

Abteilung 3.3 Organisations- und Personalentwicklung			
Nr.	Übergreifende Aufgaben	Zuständig	Vertretung
1	Leitung der Abteilung	Deitelhoff	
2	Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten	Dill	

Arbeitssteam 3.3.1 – Organisationsentwicklung

Nr.	Aufgaben	Zuständig	Vertretung
1	Projektmanagement	Kayser	Deitelhoff
2	Prozessmanagement / Geschäftsprozessverwaltung	Kowski	Schulz, U.
3	Aufbauorganisation der ZHV, Verwaltungsstruktur	Deitelhoff / Kayser	V. g.
4	Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen	Kayser / Deitelhoff	V. g.
5	Organisationsberatung – Analyse / Optimierung der Geschäftsabläufe und Kommunikationswege (GPO), Geschäftsprozessmodellierung – Aufgabenkritik, Schwachstellenanalyse, Vorschlagwesen – Personalbemessung/-bedarf	Deitelhoff / Kayser / Kowski / Schulz, U. / Steffens	V. g.
6	Arbeitsplatzbeschreibungen für nichtwiss. Beschäftigte, außer Bibliothek und ZMI	Kowski	Kayser
7	Allgemeine Regelungen des Dienstbetriebes	Schulz, U.	Deitelhoff / Kayser / Kowski
8	Personalratsverfahren von Organisations- und DV-Verfahren	Schulz, U. / Deitelhoff / Kayser / Kowski	V. g.
9	Formulargestaltung nach DIN und Corporate Design der FeU, Dokumentenvorlagen	Dill	Schulz, U.
10	Dokumentation und Veröffentlichung des GVP, Organigramm	Schulz, U.	Dill
11	Web-Redaktion für Organisationentwicklung	Dill	Schulz, U.
12	DV-Angelegenheiten der Verwaltung	Baumann	Deitelhoff
13	Fachausbildung für die Auszubildenden in der Organisationsentwicklung	Dill	Schulz, U.

* Sofern keine Angabe zur Teamleitung vorhanden ist, wird diese von der Abteilungsleitung wahrgenommen.

Arbeitssteam 3.3.2 – Personalentwicklung

Nr.	Aufgaben	Zuständig	Vertretung
1	Abwicklung der Bewerbungsverfahren	Kops	Schiffer
2	Berufsausbildung (Durchführung)	Moldenhauer	
3	Werkunterricht für die Auszubildenden Kaufleute für Bürokommunikation	Moldenhauer / Schiffer	V. g.
4	Unterstützung / Beratung externer Bereiche bei der Personalauswahl	Scheene	Moldenhauer
5	Fortbildung der Beschäftigten		Deitelhoff
6	Medieneinsatz im Rahmen der Fortbildung	Kops	Moldenhauer
7	Verwaltungstechnische Abwicklung der Fortbildungsprogramme – Internes Fortbildungsprogramm	Kops	Moldenhauer
	– HÜF, IM (Allgemeiner Teil), IM (IT-Teil), sonstige externe Anbieter		
	– ZBIW	Moldenhauer	Kops
	– Betriebliche Gesundheitsförderung	Kops	Moldenhauer
8	Personaleinsatzplanung im Sekretariatsbereich	Deitelhoff	
9	Personaleinsatzplanung / Qualifizierungsplanung für die ZHV und die weiteren Beschäftigten	Deitelhoff / Scheene	V. g.
10	Angelegenheiten der Schwerbehinderten	Moldenhauer	Deitelhoff
11	Angelegenheiten der Frauenförderung	Dresel	Schiffer
12	Konzeption, Einführung und Abwicklung von Personalentwicklungsmaßnahmen	Deitelhoff / Dresel / Kops / Moldenhauer / Scheene / Steffens	V. g.
13	Betriebliches Eingliederungsmanagement	Scheene	Schiffer
14	Betriebsärztliche Untersuchungen	Schiffer	Kops
15	Web-Redaktion für Personalentwicklung	Kops	
16	Fachausbildung für die Auszubildenden in der Personalentwicklung	Kops	Moldenhauer
	Teamleiterin	Scheene	