

Herzlich Willkommen

zur Personalvollversammlung der
wissenschaftlich und künstlerisch
Beschäftigten

21.03.2013

1. Eröffnung, Begrüßung, Vorstellung
2. Grußwort des Rektors
3. „Prekäre Beschäftigungsverhältnisse – Kodex Gute Arbeit für Hochschulen“
Referentin: Dr. Luzia Vorspel, stellvertretende Vorsitzende des PRwiss der Ruhr-Universität Bochum sowie Referatsleiterin Hochschule und Forschung der GEW NRW
4. aus der Arbeit des PRwiss
 - 4.1. Daten zur Personalentwicklung an der FernUniversität
 - 4.2. Ziele und Strategien des PRwiss
 - 4.3 Änderung des Landeshochschulgesetzes
 - 4.4 hs.r
5. Verschiedenes

Tagesordnung:

1. Begrüßung

Vorstellung der neuen Homepage

2. Grußwort des Rektors

3. „Prekäre Beschäftigungsverhältnisse- Kodex Gute Arbeit für Hochschulen“

Referentin: Dr. Luzia Vorspel

stellv. Vorsitzende des PRwiss der Ruhr-Universität Bochum

Referatsleiterin Hochschule und Forschung der GEW NRW

Tagesordnung:

1. Begrüßung
Vorstellung der neuen Homepage
2. Grußwort des Rektors
3. „Prekäre Beschäftigungsverhältnisse- Kodex Gute Arbeit für Hochschulen“
Referentin: Dr. Luzia Vorspel
stellv. Vorsitzende des PRwiss der Ruhr-Universität Bochum
Referatsleiterin Hochschule und Forschung der GEW NRW

FernUni | PRWiss



Personalrat der wissenschaftlich und
künstlerisch Beschäftigten

PRw i s s

PRw i s s

- Über uns
- Mitglieder
- Kontakt
- Wahlen
- Dienstvereinbarungen
- Links

AKTUELLES

FernUni spezial

Virtueller Studienplatz
Suche
Service
Kontakt
A-Z
Impressum/ Datenschutz

Über uns

Personalversammlung 2013

Herzlich laden wir zur Personalversammlung der wissenschaftlich und künstlerisch Beschäftigten ein.

Wann: Donnerstag, 21.03.2013, 10.30 Uhr

Wo: Neubau KSW, Seminargebäude, Seminarraum 1, Universitätsstr. 33, 58097 Hagen

weitere Informationen: [Einladung und Tagesordnung](#)

prwiss | 14.03.2013

Dienstvereinbarungen:

- [Personal- und Arbeitsrecht](#)

Aktuelles:

- [Personalversammlung 2013](#)
Personalversammlung der
wissenschaftlich und künstlerisch
Beschäftigten am 21.03.2013

[\[alle Meldungen\]](#)

Tagesordnung:

1. Begrüßung
Vorstellung der neuen Homepage
2. **Grußwort des Rektors**
3. „Prekäre Beschäftigungsverhältnisse- Kodex Gute Arbeit für Hochschulen“
Referentin: Dr. Luzia Vorspel
stellv. Vorsitzende des PRwiss der Ruhr-Universität Bochum
Referatsleiterin Hochschule und Forschung der GEW NRW

Tagesordnung:

1. Begrüßung
Vorstellung der neuen Homepage
2. Grußwort des Rektors
3. **„Prekäre Beschäftigungsverhältnisse- Kodex Gute Arbeit für Hochschulen“**

Referentin: Dr. Luzia Vorspel
stellv. Vorsitzende des PRwiss der Ruhr-
Universität Bochum
Referatsleiterin Hochschule und Forschung
der GEW NRW

4. aus der Arbeit des PRwiss

4.1 Daten zur Personalentwicklung an der FernUniversität

4.2 Ziele und Strategien des PRwiss

4.3 Änderung des Landeshochschulgesetzes

4.4 hs.r

5. Verschiedenes

Personengruppen, die der PRwiss vertritt

Seit 1980	Ab 16.07.2011 (Novelle der LPVG NRW)
<ul style="list-style-type: none"> - Wissenschaftliche MitarbeiterInnen und - Lehrkräfte für besondere Aufgaben (im Beamten- und Angestelltenverhältnis) 	<p>zusätzlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wiss. Hilfskräfte (→ TutorInnen) - Akad. RätInnen a. Z. - Lehrbeauftragte mit mind. 4 SWS - sonstige weisungsgebunden tätige Personen
<p>ca. 330 Personen</p> <p>→ PRwiss hat 9 Mitglieder</p>	<p>601 – 1000 Personen</p> <p>→ PRwiss hat 11 Mitglieder</p>

Beteiligungen des PRwiss (die wichtigsten Maßnahmen)

Stellenausschreibungen (Mitwirkung) → 233

Ausschreibungsverzicht → 16

Personalmaßnahmen (Mitbestimmung) → 951

Einstellungen / Ernennungen

Verlängerungen der Arbeitsverträge

Änderungen von Arbeitsverträgen (Änderungskündigungen)

Erhöhung der Stundenzahl

Verringerung der Stundenzahl

Höhergruppierungen / Beförderungen

Kündigungen

a. o. Kündigungen (Anhörung)

Kündigungen in der Probezeit

Auflösungen von Arbeitsverträgen

Abmahnungen (Anhörung)

Teilnahme an Auswahlgesprächen

IT und Organisation (Mitbestimmung)

Fibu, hs.r, VoIP, Kopierer (scan)

Arbeitsplatzgestaltung

Der Wirtschaftsausschuss

hat die Aufgabe, wirtschaftliche Angelegenheiten der Dienststelle zu beraten.
Er wird von der Dienststelle umfassend unterrichtet.

Zu den Angelegenheiten gehören u.a.

- wirtschaftliche und finanzielle Lage
- beabsichtigte Investitionen
- beabsichtigte Partnerschaften mit Privaten
- Neugründung, Zusammenlegung oder Teilung von Dienststellenteilen
- Hochschulentwicklungsplan
- Personalplanung

4. aus der Arbeit des PRwiss

4.1 **Daten zur Personalentwicklung an der FernUniversität**

4.2 Ziele und Strategien des PRwiss

4.3 Änderung des Landeshochschulgesetzes

4.4 hs.r

5. Verschiedenes

Statistik Personalzu- und abgänge im Vergleich 2010 - 2013

wiss. **MitarbeiterInnen**

	2010	2011	2012	gesamt
Zugänge	42	50	59	151
Abgänge	71	54	64	189

niwi **MitarbeiterInnen**

	2010	2011	2012	gesamt
Zugänge	37	49	46	132
Abgänge	29	32	38	99

Statistik Personalzu- und abgänge im Vergleich 2010 - 2013

WHK

	2010	2011	2012	gesamt
Zugänge	61	83	76	220
Abgänge	23	59	73	155

MentorInnen

	2010	2011	2012	gesamt
Zugänge	23	34	40	97
Abgänge	20	19	65	104

4. aus der Arbeit des PRwiss

4.1 Daten zur Personalentwicklung an der FernUniversität

4.2 Ziele und Strategien des PRwiss

4.3 Änderung des Landeshochschulgesetzes

4.4 hs.r

5. Verschiedenes

Kodex gute Arbeit für wissMA

- Aufgaben in der Lehre dominieren (Entlastung!)
- Förderung der wiss. Karriere
- Beschäftigungsverhältnis transparent, planbar, auskömmlich

Vertragsdauer

- 3 (+3) Jahre – bezogen auf das Qualifikationsvorhaben/-ziel
- Entsprechend der Dauer des Forschungsprojektes
- Bei Abweichung: Begründungszwang, ggf. ausführliche Tätigkeitsbeschreibung
- Dauerstellenkonzept (insbes. auch für Aufgaben in der Lehre)

Beschäftigungsumfang

- Mindestens 75% in Qualifikationsphase 1

Kodex gute Arbeit für wissenschaftliche Hilfskräfte (WHK/WHF)

allgemein:

Das „Stellen“-modell der FernUniversität im wissenschaftlichen Dienst verändern:

➤ weniger WHK, mehr WissMA

im Einzelnen:

- Beschäftigungsdauer mind. 1 Jahr
 - Verlängerung als WissMA (Ausschreibungsverzicht)
 - Keine „Rückstufung“
 - Nach Promotion stets WissMA
 - Beantragung von WHK in Drittmitteln nur mit besonderer Begründung
- Ausnahmen mit besonderer Begründung

4. aus der Arbeit des PRwiss

4.1 Daten zur Personalentwicklung an der FernUniversität

4.2 Ziele und Strategien des PRwiss

4.3 Änderung des Landeshochschulgesetzes

4.4 hs.r

5. Verschiedenes

Ziele der Novelle des Hochschulgesetzes der Landesregierung NRW:

- die Verselbstständigung der Hochschulen beibehalten
- landesseitige Rahmenvorgaben für die Bereiche Haushalt und Personal einführen
- ein neues Finanzierungsmodell für die Hochschulen entwickeln, mit mehr Transparenz der Mittelverwendung
- weitere Rahmenvorgaben für gute Arbeitsbedingungen entwickeln (Kodex Gute Arbeit)
- bei den Befugnissen von Hochschulräten nachjustieren
- die Aufgabenteilung zwischen Hochschulräten und Senaten ausbalancieren

Geplantes In-Krafttreten des Hochschulzukunftsgesetzes: WS 2014/15

Weitere Informationen für Interessierte:

<http://www.wissenschaft.nrw.de/hochschule/hochschulrecht/gesetze/>

4. aus der Arbeit des PRwiss

4.1 Daten zur Personalentwicklung an der FernUniversität

4.2 Ziele und Strategien des PRwiss

4.3 Änderung des Landeshochschulgesetzes

4.4 hs.r

5. Verschiedenes

hs.r

Teilnahme des PRwiss an den einzelnen Teilprojekten

IV – Informationsversorgung

Achim Baecker

CM – Campusmanagement

Birgit Feldmann

MB – Materialbereitstellung

Birgit Feldmann

LB – Lehrbetrieb

Birgit Feldmann

NP – Nutzungsportale

Achim Baecker

DW – Data Warehouse

Achim Baecker

DM – Dokumentenmanagement

SI – System- und Prozessintegration

Regelmäßige Treffen der Personalräte mit der Programmleitung

4. aus der Arbeit des PRwiss

4.1 Daten zur Personalentwicklung an der FernUniversität

4.2 Ziele und Strategien des PRwiss

4.3 Änderung des Landeshochschulgesetzes

4.4 hs.r

5. Verschiedenes

Zusatzversorgung der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)

Die Beratung erfolgt **ausschließlich** über die Ansprechpartner/innen der VBL.

Bei inhaltlichen und rechtlichen Fragen, wenden Sie sich bitte direkt an die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL).

Kontakt

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder

Hans-Thoma-Str. 19

76133 Karlsruhe

Telefon 0721/155-0

Fax 0721/155-666

E-Mail info@vbl.de

Internet <http://www.vbl.de/>

Service VBL

Als besondere Serviceleistung und zur Ergänzung der Informationen des Arbeitgebers an die Beschäftigten stellt die VBL ein Informationsportal für Beschäftigte im öffentlichen Dienst des Landes Nordrhein-Westfalen zur Verfügung.

Hier finden Sie auch die besonderen Regelungen für wissenschaftliche Beschäftigte.

Das Informationsportal finden Sie unter <http://nrw.vblportal.de/>



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

**Bei Rückfragen stehen wir Ihnen gerne unter
Tel. -2710 zur Verfügung.**