

Arbeitsvertragsrecht für Wirtschaftswissenschaftler <i>The Employment Agreement in the context of German Employment Law</i>				
Modulnummer	Workload	Credits	Häufigkeit des Angebots	Dauer
32871	300 h	10	Jedes Semester	1 Semester
1	Lehrveranstaltungen			
	Kurs-Nr.	Kurs-Titel		Workload
	55105	Arbeitsvertragsrecht		300
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen			
	<p>Gegenstand des Moduls ist die Vermittlung der Grundlagen des Arbeitsvertragsrechts. Die Studierenden sollen ein Problembewusstsein für arbeitsrechtliche Fragestellungen entwickeln und in der Lage sein, die jeweilige Problematik einer sachgerechten Lösung zuzuführen. Insoweit sollen die Studierenden befähigt werden, spezielle Problemstellungen im Arbeitsrecht zu analysieren und zu strukturieren, insbesondere sollen sie in die Lage versetzt werden, rechtliche Problematiken im Zusammenhang mit der Begründung, der Ausgestaltung und der Beendigung von Arbeitsverhältnissen einschätzen zu können.</p> <p>Die Studierenden sollen die Fähigkeit erlangen, Arbeitsvertragsgestaltungen rechtlich beurteilen zu können, die Pflichten im Arbeitsverhältnis und die Rechtsfolgen bei deren Verletzung zu erkennen sowie die unterschiedlichen Beendigungsformen eines Arbeitsverhältnisses zu unterscheiden und zu bewerten. Zudem sollen die Voraussetzungen der zwischen den Parteien des Arbeitsverhältnisses regelmäßig in Betracht kommenden Ansprüche (bspw. Schadensersatzansprüche, urlaubsrechtliche Ansprüche, Ansprüche auf Lohnfortzahlung etc.) vermittelt werden.</p> <p>Hierfür ist auch die Kenntnis der Rechtsquellen des Arbeitsrechts sowie deren Anwendung erforderlich. Gleichmaßen sollen die Studierenden erlernen, sich mit der aktuellen arbeitsrechtlichen Rechtsprechung dergestalt auseinander zu setzen, dass sie arbeitsrechtliche Problemstellungen praxisingerecht lösen können.</p> <p>Das Modul soll darüber hinaus Kenntnisse hinsichtlich der Bezüge von Unionsrecht zum nationalen Arbeitsrecht vermitteln.</p>			
	Kurs 1: Grundlagen des Arbeitsrechts und Begründung des Arbeitsverhältnisses			
	<p>Gegenstand des ersten Teils sind neben den Grundbegriffen und der Struktur des Arbeitsrechts, auch die historischen Hintergründe sowie ein Überblick über die im Arbeitsrecht relevanten Rechtsquellen.</p> <p>Im Fokus des ersten Kurses steht dabei insbesondere die Begründung des Arbeitsverhältnisses. Es werden Kenntnisse hinsichtlich der Vertragsanbahnung, des Zustandekommens sowie der Mängel des Arbeitsverhältnisses vermittelt. Ferner werden die Gemeinsamkeiten und Unterschiede zu den im Allgemeinen Teil des Bürgerlichen Rechts vermittelten Inhalten verdeutlicht.</p>			
	Kurs 2: Inhalt des Arbeitsverhältnisses			
	<p>Der zweite Kurs befasst sich schwerpunktmäßig mit den jeweiligen Pflichten (Haupt- und Nebenpflichten) der Arbeitsvertragsparteien sowie den Rechtsfolgen bei deren Verletzung. Behandelt werden hier insbesondere Fragen der Entgeltzahlungspflicht, der Sondervergütungen sowie der Lohnfortzahlung bei Nichtleistung des Arbeitnehmers. In diesem Kontext wird u.a. Wissen bezüglich des Annahmeverzuges des Arbeitgebers, der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall sowie an Feiertagen vermittelt. Berücksichtigt werden dabei auch Aspekte des Mutterschutzes sowie der Elternzeit.</p> <p>Weitere Themenkomplexe bilden die Schlechtleistung des Arbeitnehmers und die Haftung der Arbeitsvertragsparteien.</p> <p>Daneben wird Wissen bezüglich der Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen am Maßstab der §§ 305 ff. BGB vermittelt.</p>			

	<p>Kurs 3: Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Wechsel des Betriebsinhabers</p> <p>Kern der Wissensvermittlung im ersten Teil des 3. Kurses ist die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung. Hierbei werden sowohl die Voraussetzungen der ordentlichen und außerordentlichen Kündigung als auch der Änderungskündigung vertieft behandelt.</p> <p>Im zweiten Teil des Kurses werden die allgemeinen Beschränkungen des Kündigungsrechts dargestellt. Darüber hinaus wird neben der Befristung und der auflösenden Bedingung des Arbeitsverhältnisses ebenso die einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses thematisiert. Ferner wird auch Wissen über die Pflichten der Arbeitsvertragsparteien bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses vermittelt. Zudem erhalten die Studierenden einen Überblick über die Voraussetzungen und Rechtsfolgen des Betriebsübergangs.</p> <p>Aufgrund der hohen Praxisrelevanz werden die Grundzüge des Arbeitsverfahrensrechts, insbesondere die unterschiedlichen Verfahrens- sowie Klagearten, behandelt.</p>
4	<p>Lehrformen</p> <p>Fernstudium unterstützt durch Online-Angebot der virtuellen Lernplattform „Moodle“</p>
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Formal: Gemäß Prüfungsordnung des jeweiligen Studienganges Inhaltlich: Es wird empfohlen, zusätzlich das Modul 05040 „Einführung in die juristische Arbeitstechnik und die Methode zivilrechtlicher Fallbearbeitung“ zu belegen.</p>
6	<p>Prüfungsformen</p> <p>Zweistündige Abschlussklausur</p>
7	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Die Leistungspunkte werden vergeben, wenn die Prüfungsklausur bestanden worden ist. Voraussetzung für die Teilnahme an der Prüfungsklausur ist das Bestehen mindestens einer von zwei Einsendearbeiten.</p>
8	<p>Verwendung des Moduls</p> <p>Masterstudiengang Wirtschaftswissenschaft Akademiestudiengänge und Weiterbildung</p>
9	<p>Stellenwert der Note für die Endnote</p> <p>Gemäß Prüfungsordnung des jeweiligen Studienganges</p>
10	<p>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</p> <p>Univ.-Prof. Dr. Kerstin Tillmanns</p>
11	<p>Sonstige Informationen</p> <p>–</p>