

**Evaluation des Seminars zum Thema  
"Personalcontrolling"  
Wintersemester 2022/23**

**1) Interesse**

Vor Beginn des Seminars war mein Interesse am Thema hoch

1	2	3	4	5	Ø
---	---	---	---	---	---

3	7	3	0	0	2,0
---	---	---	---	---	-----

Nach Ende des Seminars ist mein Interesse am Thema hoch

6	7	0	0	0	1,5
---	---	---	---	---	-----

**2) Inhalte**

Die empfohlene Einstiegsliteratur war hilfreich

2	9	2	0	0	2,0
---	---	---	---	---	-----

Die besprochenen Inhalte waren interessant

7	6	0	0	0	1,4
---	---	---	---	---	-----

Der Anspruch des Seminars war angemessen

6	6	1	0	0	1,6
---	---	---	---	---	-----

**3) Aufbau der Veranstaltung**

Die Konzeption war gelungen

8	5	0	0	0	1,3
---	---	---	---	---	-----

Die Vorbesprechung war hilfreich.

10	3	0	0	0	1,2
----	---	---	---	---	-----

**4) Wissensvermittlung**

Die Unterstützung seitens des Lehrstuhls war gut

6	6	1	0	0	1,6
---	---	---	---	---	-----

**5) Lehrstuhl-Team**

Das Verhältnis zwischen Studierenden und Mitarbeitenden war gut

10	3	0	0	0	1,2
----	---	---	---	---	-----

Der Dozent war kompetent

12	1	0	0	0	1,0
----	---	---	---	---	-----

Die Betreuenden waren kompetent

9	4	0	0	0	1,3
---	---	---	---	---	-----

Das Engagement des Lehrstuhl-Teams war deutlich

11	2	0	0	0	1,1
----	---	---	---	---	-----

Die Betreuungsintensität war angemessen

8	4	1	0	0	1,4
---	---	---	---	---	-----

**6) Organisation**

Der Seminarort war angenehm

4	8	1	0	0	1,7
---	---	---	---	---	-----

Das Rahmenprogramm war gelungen

10	3	0	0	0	1,2
----	---	---	---	---	-----

Die sonstige Unterstützung war gelungen

6	6	1	0	0	1,6
---	---	---	---	---	-----

**7) Gesamtbewertung**

Das Seminar hat meine Erwartungen erfüllt

9	4	0	0	0	1,3
---	---	---	---	---	-----

Ich habe viel gelernt

8	5	0	0	0	1,3
---	---	---	---	---	-----

**8) Gesamtnote der Veranstaltung**

(Durchschn. lt. Evaluierungsbögen)					1,4
------------------------------------	--	--	--	--	-----

Die Skalierung 1 bedeutet "trifft voll zu", 5 bedeutet "trifft gar nicht zu". 2 bis 4 stellen Abstufungen zwischen diesen Attributen dar.