



**Evaluation des Seminars zum Thema
"Performance Management"
Wintersemester 2010-2011**

	1	2	3	4	5	Ø
1) Interesse						
Vor Beginn des Seminars war mein Interesse am Thema hoch	7	8	9	1	0	2,1
Nach Ende des Seminars ist mein Interesse am Thema hoch	14	11	0	0	0	1,4
2) Inhalte						
Die empfohlene Einstiegsliteratur war hilfreich	1	7	9	7	1	3,0
Die besprochenen Inhalte waren interessant	11	12	2	0	0	1,6
Der Anspruch des Seminars war angemessen	14	9	2	0	0	1,5
3) Aufbau der Veranstaltung						
Die Konzeption war gelungen	13	8	2	1	0	1,6
Die Vorbesprechung war hilfreich/notwendig	5	10	3	3	3	2,5
4) Wissensvermittlung						
Die Unterstützung seitens des Lehrstuhls war gut	9	12	3	0	0	1,7
5) Lehrstuhl-Team						
Das Verhältnis zwischen Studierenden und Mitarbeitern war gut	19	6	0	0	0	1,2
Der Dozent/die Betreuer waren stets kompetent	17	6	2	0	0	1,4
Das Engagement des Lehrstuhl-Teams war deutlich	13	11	1	0	0	1,5
Die Betreuungsintensität war angemessen	11	10	3	1	0	1,7
6) Organisation						
Der Seminarort war angenehm	18	5	1	1	0	1,4
Das Rahmenprogramm und sonstige Unterstützung war gelungen	14	10	1	0	0	1,4
7) Gesamtbewertung						
Das Seminar hat meine Erwartungen erfüllt	9	16	0	0	0	1,6
Ich habe viel gelernt	12	11	2	0	0	1,6
8) Gesamtnote der Veranstaltung	(Durchschn. lt. Evaluierungsbögen)					1,8

Die Skalierung 1 bedeutet "trifft voll zu", 5 bedeutet "trifft gar nicht zu". 2 bis 4 stellen Abstufungen zwischen diesen Attributen dar.