

---

**FAKULTÄT FÜR  
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT**

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,  
insbes. Personalführung und Organisation  
**Univ.-Prof. Dr. Jürgen Weibler**

---

Auskunft erteilt: Dr. Nadine Tchelebi  
Universitätsstr. 11, Gebäude 3  
58097 Hagen

Fon: +49 2331 987-4912  
nadine.tchelebinn@fernuni-hagen.de

9. Februar 2023

---

### Forschungsprojekt: „Digitale Führung – Chance jenseits der Genderfalle?“

Liebe Teilnehmende,

Digitales und hybrides Arbeiten sind nicht mehr aus dem Berufsalltag wegzudenken. Führungskräfte sorgen sich spätestens seit dem Frühjahr 2020 verstärkt darüber, wie sie denn auch im digitalen Raum (also online, virtuell) mit ihren Teams wirksam sein können. Wissenschaftler:innen fragen sich, welche Veränderungen auf die Arbeitsprozesse mit welchen Folgen bestehen. Wir haben uns bereits selbst mit einigen Auswirkungen der Digitalisierung beschäftigt. Nun möchten wir besser verstehen, ob sich die (teilweise) veränderte Form der Führung und Zusammenarbeit auch bei Genderdynamiken niederschlägt. Dazu haben wir ein interdisziplinäres Team gebildet, das theoretische und praktische Erfahrungen vereint. Erstmals ist es uns dadurch möglich, Digitalisierung, Führung und mit dem Geschlecht zusammenhängende Einflüsse kombiniert zu untersuchen. Dazu haben wir die nachfolgende Leitfrage formuliert:

Welche Rolle spielen Genderaspekte bei der digitalen/virtuellen Führung bzw. werden durch sie berührt und mit welchen Folgen muss gerechnet werden?

Dieser wichtigen, aktuellen Fragestellung widmet sich also unser innovatives und aktuelles Forschungsprojekt, zu dem wir Sie gern herzlich einladen möchten. Was genau müssten Sie tun, um uns zu unterstützen:

1. Wir würden Ihnen gern einen **Online-Fragebogen** zukommen lassen, den Sie bequem online ausfüllen können. **10 Minuten** Beantwortungszeit und diese Aufgabe wäre geschafft.
2. Danach würden wir gern persönlich mit der Hälfte von Ihnen sprechen und haben dazu auch spannende **Interview**leitfragen vorbereitet. Wir würden Sie dafür persönlich am Arbeitsplatz besuchen und ca. **1 Stunde** Ihrer Zeit in Anspruch nehmen.
3. Um Ihre Perspektive auf den Forschungsgegenstand langfristig zu erfassen, werden wir einer Anzahl von Teilnehmenden anbieten, über einen 3-monatigen Zeitraum 1x pro Woche einen Eintrag in ein **Logbuch** zu schreiben. Dazu haben wir hilfreiche Richtlinien entwickelt, die Ihnen diese Arbeit wesentlich erleichtern – ein Eintrag sollte nur ca. **15 Minuten** brau-

chen. Sie werden überrascht sein, wie nützlich so etwas für das eigene Verständnis Ihrer jetzigen Situation ist.

4. Am Ende würden wir gerne bei allen den **Fragebogen** von Schritt 1 wiederholen (**10 Minuten**).

Unser Forschungsprojekt erstreckt sich über 2 Jahre. Ihre Mitarbeit ist auf drei Monate verteilt (ggf. durch Urlaub etwas länger, normalerweise im Zeitraum zwischen Januar-September 2023).

Natürlich werden Sie über die Ergebnisse aus erster Hand informiert. Dies wahlweise schriftlich oder in Form eines Zoom-Meetings. In diesem Gespräch geben wir Ihnen auch gerne individuelles Feedback.

Selbstredend garantieren wir, dass Ihre persönlichen Daten Dritten nicht zugänglich gemacht werden. Auch werden keine Daten mit Personenbezug publiziert.

Herzliche Grüße senden

Dr. Nadine Tchelebi (Chief Operating Officer)  
Weibler

Prof. Dr. Brigitte Biehl

Prof. Dr. Jürgen