



Berliner Symposium 2023



Forschungsschwerpunkt
Arbeit – Bildung – Digitalisierung

Fokus Fachkräfte | **Arbeitsbedingungen gestalten**

Mehr vom Gleichen oder endlich mal gleich?

Führung im Miteinander fairer gestalten

Verbundenheit im Home-Office

Meine Identität im Digitalen

Inklusion in der Virtualität

Die online-Plattform als ebenbürtiges Spielfeld



ABD-Forschungsprojekt

Führung im digitalen Raum: Chance jenseits der Gender-Falle?

Zielsetzung des Projekts

Digitales und hybrides Arbeiten sind nicht mehr aus dem Berufsalltag wegzudenken. Führungskräfte sorgen sich spätestens seit dem Frühjahr 2020 verstärkt darüber, wie sie denn auch im digitalen Raum mit ihren Teams wirksam sein können. Wir möchten besser verstehen, ob sich diese veränderte Form der Führung und Zusammenarbeit auch bei Genderdynamiken niederschlägt. Dazu haben wir ein interdisziplinäres Team gebildet, das theoretische und praktische Erfahrungen vereint. Erstmals ist es uns dadurch möglich, Digitalisierung, Führung und mit dem Geschlecht zusammenhängende Einflüsse kombiniert zu untersuchen

Forschungsfragen

1. Fördert das Arbeiten im digitalen Raum mehr Chancen für weibliche und nicht-binäre Mitarbeiter:innen und Führungskräfte?
2. Was können wir aus dem Führen im digitalen Raum für ein faireres physisches/hybrides Miteinander lernen?

bisherige Kooperationspartner

- She Means Community e.V.
 shemeanscommunity
- SRH Berlin University of Applied Sciences, Berlin
- Björn Krass-Koenitz, Krass Sprechen, Volivox
- Yannick Curdt, Account Executive – Automotive Industry, SAP Deutschland SE & Co. KG

Projektbeteiligte



Prof. Dr. Brigitte Biehl
SRH Berlin University of Applied Sciences



Prof. Dr. Jürgen Weibler
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,
insbes. Personalführung und Organisation



FernUniversität in Hagen