

Abstract

Dr. Masha Gerding

Projekt-Konferenz JurPro-Tagung, 13. Juni 2013

**Wie kann man den Anteil der Professorinnen an Juristischen Fakultäten erhöhen?  
Das Beispiel der RUB aus der Perspektive einer Praktikerin**

Frauenförderung, Gender-Mainstreaming sowie Diversity und die mit den Maßnahmen verbundenen institutionellen und organisationalen Transformationsprozesse verdeutlichen den Wandel der Diskussionen zur Frauenförderung und Gleichstellung der Geschlechter in den Hochschulen. Neben der Frage der konzeptionellen Verortung ist die der organisationsspezifischen Umsetzungsprozesse für die weiteren inhaltlichen Diskussionen bedeutend, da sich hier der quantitative Erfolg einerseits, aber auch die qualitative Bewertung der Konzepte andererseits ableiten lassen könnten.

Am Beispiel der Ruhr-Universität Bochum werden die verschiedenen Handlungsebenen, Akteure und „Instrumente“ in ihrem institutionellen Kontext vorgestellt, mit denen der Anteil der Professorinnen an der Juristischen Fakultät nachhaltig erhöht werden konnte.