

Abstract
Silke Schröder
Projekt-Konferenz JurPro-Tagung, 13. Juni 2013

Potenziale für die Zukunft – Personalentwicklung für den (rechts-)wissenschaftlichen Nachwuchs

Maßnahmen zur Frauenförderung und Herstellung von Chancengleichheit für Nachwuchswissenschaftlerinnen werden an deutschen Hochschulen zunehmend als relevant für die Zukunftsbefähigung und Professionalisierung im universitären Wettbewerb erkannt. Maßgeblich beteiligt sind neben weiteren Akteurinnen die zentralen und Fakultätsfrauenbeauftragten, deren Funktionen sich von einer bottom-up gesteuerten Interessensvertretung hin zur Unterstützungsfunktion einer zentralen Managementaufgabe der Hochschulleitungen gewandelt haben.

Im Rahmen des Projekts JurPro werden die Strukturen von Gleichstellungsarbeit an den untersuchten Hochschulen, als auch die Angebote und Maßnahmen, mit denen Wissenschaftlerinnen gefördert werden sollen, untersucht.

Merkmale des strukturellen Wandels der Gleichstellungsarbeit und aktuelle Entwicklungen von Programmen und Maßnahmen werden in den Kontext der Untersuchung zur Erhöhung des Professorinnenanteils an juristischen Fakultäten gestellt.