

Kurs 40611:**Grundlagen der Unternehmensführung II****Inhaltsverzeichnis**

Abbildungsverzeichnis	4
Glossar	7
Lehrziele	11
Allgemeine Literaturhinweise	13
1 Einführung.....	14
2 Organisation	18
2.1 Grundlagen klassischer Organisationsgestaltung	18
2.1.1 Aufbau- und ablauforientierte Organisationsgestaltung	20
2.1.2 Gestaltung der Primär- und Sekundärorganisation.....	30
2.2 Umweltbezogene Organisationsgestaltung	38
2.2.1 Umwelt als organisationale Einflussgröße	39
2.2.2 Optionen der umweltbezogenen Organisationsgestaltung.....	41
2.3 Problemorientierte Organisationsgestaltung.....	47
2.3.1 Die Netzwerkorganisation.....	49
2.3.2 Die Virtuelle Organisation.....	54
2.3.3 Die Modulare Organisation.....	59
2.4 Organisationsveränderung.....	63
2.4.1 Quellen der Veränderung	63

2.4.2	Ebenen der Veränderung	66
2.4.3	Formen der Veränderung	68
2.4.4	Hindernisse der Veränderung	71
2.5	Zusammenfassende Beurteilung.....	75
Übungsaufgaben zu Kapitel 2.....		79
3	Personaleinsatz.....	80
3.1	Grundlagen der Personalgestaltung	80
3.1.1	Bedingungen des Personalmanagements	81
3.1.2	Ebenen des Personalmanagements	85
3.1.3	Akteure des Personalmanagements.....	89
3.2	Bestimmungsgrößen des Personalmanagements	97
3.2.1	Einflussfaktoren des Personalmanagements	97
3.2.2	Ausrichtungen des Personalmanagements.....	100
3.3	Klassische Aktivitätsfelder des Personalmanagements	104
3.3.1	Personalplanung, Personalbeschaffung und Personaleinsatz.....	104
3.3.2	Personalbeurteilung und Personalentlohnung.....	123
3.3.3	Personalentwicklung und Personalcontrolling	137
3.4	Zusammenfassende Beurteilung.....	150
Übungsaufgaben zu Kapitel 3.....		156
4	Führung.....	157
4.1	Grundlagen der Gestaltung	157
4.1.1	Begriff und Bedeutung von Führung.....	157
4.1.2	Bedarf und Ersatz von Führung.....	160

4.1.3 Dimensionen und Bereiche der Führung.....	164
4.2 Ausrichtungen der Führung.....	166
4.2.1 Eigenschaftsorientierung.....	167
4.2.2 Verhaltensorientierung.....	173
4.2.3 Beziehungsorientierung.....	190
4.3 Instrumente der Führung.....	202
4.3.1 Führungsgrundsätze.....	203
4.3.2 Zielvereinbarung (Management by Objectives).....	205
4.3.3 Symbolische Führung.....	208
4.4 Zusammenfassende Beurteilung.....	211
Übungsaufgaben zu Kapitel 4.....	214
Lösungen zu den Übungsaufgaben.....	215
Literaturverzeichnis.....	225