

Office Address:

FernUniversität in Hagen
Universitätsstr. 33
58084 Hagen, Germany
++49+2331/987-4693
sylvia.wilz@fernuni-hagen.de

Academic and professional positions

2010-present	Professor of Organization Studies and Qualitative Methods, FernUniversität in Hagen
2004-2009	Junior Professorship (tenure track) „Sociology of Organizational Decision-Making“, Fern-Universität in Hagen
2003-2004	Junior Professorship of Sociology, Hamburg University for Economics and Politics
2000-2003	Research Assistant, German Research Foundation/Project „Gender Construction and Organizational Change in the Police“, Bielefeld University
1999-2000	Research Assistant, Chair of Sociology and Gender Studies, Bielefeld University
1996-1998	Scholarship Holder, German Research Foundation/Research Training Group „Gender Relations and Social Change“, Dortmund University
1995-1998	Research Associate, Working Area „Labour Market Politics, Organization and Gender“, Social Research Centre – Central Scientific Institute, Dortmund
1984-1995	Librarian, Goethe University Library, Frankfurt am Main

Education

2000	Ph. D. (Dr. rer. soc.), Bielefeld University, Faculty of Sociology Dissertation Title „Organisation und Geschlecht – strukturelle Bindungen und kontingente Kopplungen“ [Organization and Gender. Structural Ties and Contingent Coupling]
1994	M.A. (<i>Diplom</i>) Sociology, Goethe University Frankfurt
1986	M.A. (<i>Diplom</i>) Library Science, Frankfurt University of Applied Sciences

Visiting Positions

Faculté des arts et des sciences, Département de communication, Université de Montréal, Montreal, Canada, Visiting Scholar (2024)
College of Humanities, Department of Communication Studies, University of Montana, Missoula, MT, USA, Visiting Scholar (2022)
Institute of Sociology, University of Vienna, Austria, Visiting Professor (2007)

Areas of specialization

- Sociology of Organization, especially Interpretative Organization Studies
- Decision-making
- Structuration Theory
- Qualitative Methods, especially Grounded Theory and Hermeneutic Sociology of Knowledge
- Gender Studies

Current Research Focus

- Communication and Decision-making in Organizations
- Decision-making in Everyday and Crisis Situations
- Personnel Selection

Publications (selection)

Books

- M. Kaufmann & S. M. Wilz (eds) (2024): *Krisen des Feldzugangs*. [Crises of Field Access] Springer VS
- S. M. Wilz (ed.) (2021): *Geschlechterdifferenzen und Geschlechterdifferenzierungen*. [Gender Differences and Differenciations] 3. ed. Springer VS.
- V. v. Groddeck & S. M. Wilz (eds) (2014): *Formalität und Informalität in Organisationen*. [Formality and Informality in Organizations] Springer VS.
- S. M. Wilz (2010): *Entscheidungsprozesse in Organisationen*. [Decision Processes in Organizations] Springer VS.
- S. M. Wilz (2002): *Organisation und Geschlecht – strukturelle Bindungen und kontingente Kopplungen*. [Organization and Gender – Structural Ties and Contingent Couplings] Leske und Budrich.

Book Series

- Organisationssoziologie*, ed. with M. Apelt et al. Springer VS (2012-2014).
- Arbeit, Organisation und Geschlecht in Wirtschaft und Gesellschaft*, ed. with M. Funder & D. Rastetter. Nomos.
- Studientexte zur Soziologie*, ed. with D. Funcke, F. Hillebrandt & U. Vormbusch. Springer VS.

Journal Articles & Book Chapters

- S. M. Wilz (2024): „Sie fragen sich bestimmt, wer ist das Alien?“ Der Feldzugang zu Organisationen. [„You’re surely asking yourself who is that Alien?“ The Field Access to Organizations] In: M. Kaufmann & S. M. Wilz (eds) (2024): *Krisen des Feldzugangs*. Springer VS, 151-170.
- H. Mormann & S. M. Wilz (2023): „Garbage Can“ – Ein entscheidungstheoretischer Klassiker inspiriert die Diversitätsforschung. [„Garbage Can“ – a Decision Theory Classic Inspires Diversity Studies] In: M. Funder et al. (eds): *Handbuch der Diversity Forschung*. Nomos Verl., 75-93.
- J. Reichertz & S. M. Wilz (2022): Wie verändert die Einführung der Informations- und Kommunikationsmedien die polizeiliche Ermittlungsarbeit? [How does the Introduction of Information and Communication Media Impact Investigative Police Work?] In: M. Thüne, K. Klass & T. Feltes (eds): *Digitale Polizei*. Verl. für Polizeiwissenschaft, 75-90.
- S. M. Wilz (2021): „Wir haben uns für den Herrn Kluge entschieden.“ Kommunikationsmacht und Macht in Organisationen. [‘We decided on Mr. Kluge.’ Communicative Power and Power in Organizations] In: N. Schröer et al. (eds) (2021): *Facetten der Kommunikationsmacht*. Beltz Juventa, 147-165.
- C. Dorn & S. M. Wilz (2021): Personalauswahl als kommunikative Verkettung von Bewertungsmomenten. [Personnel Selection as a Communicative Linkage of Evaluation Moments] In: F. Meier & T. Peetz (eds): *Organisation und Bewertung*. Springer VS, 193-216.
- S. M. Wilz (2020): Praxistheorie und Organisationsforschung. Anthony Giddens. [Practice Theory and Organizational Research. Anthony Giddens] In: M. Apelt et al. (eds): *Handbuch Organisationssoziologie*. Springer VS, https://doi.org/10.1007/978-3-658-15953-5_13-1.
- S. M. Wilz (2020): ‘How do you leave a Yakan House’? Der Feldausgang in der empirischen Organisationsforschung. [Exiting the Field in Empirical Organizational Research] In: M. Pfadenhauer & E. Scheibelhofer (eds): *Interpretative Sozial- und Organisationsforschung*. Beltz Juventa, 288-203.
- M. Kaufmann & S. M. Wilz (2020): Die Interpretation von Daten. Hermeneutische Wissenssoziologie und Grounded Theory als Methoden der Organisationsforschung. [Interpretation of Data. Hermeneutic Sociology of Knowledge and Grounded Theory as Methods in Organization Studies] In: R. Hitzler, J. Reichertz & N. Schröer (eds): *Kritik der Hermeneutischen Wissenssoziologie – Problematisierungen, Entwicklungen und Weiterführungen*. Beltz Juventa 2020, 147-163.
- S. M. Wilz (2018): E-mails, Gespräche, Rankings und Meetings: Kommunikation und Wissen am Beispiel der Personalauswahl von Organisationen. [E-Mail, Rankings, and Meetings. Communication and Knowledge in Organizational Recruiting Processes] In: A. Pöferl & M. Pfadenhauer (eds): *Wissensrelationen*. Beltz Juventa, 537-546.

- S. M. Wilz (2017): „Got any ideas?“ „Actually not.“ Die kommunikative Konstruktion von Entscheidungen in Organisationen. [The Communicative Construction of Decisions in Organizations] In: J. Reichertz & R. Tuma (eds): Der Kommunikative Konstruktivismus bei der Arbeit. Beltz Juventa, 319-344.
- S. M. Wilz (2016): Der Held und sein Co-Pilot. Überlegungen zur kommunikativen Konstruktion von Entscheidungen in Organisationen. [The Hero and his Co-pilot. Reflections on the Communicative Construction of Decisions in Organizations] In: J. Raab & R. Keller (eds): Wissensforschung – Forschungswissen. Beltz Juventa, 412-420.
- J. Reichertz & S. M. Wilz (2016): Wie verändert die Einführung der Informations- und Kommunikationsmedien die polizeiliche Ermittlungsarbeit? In: Der Kriminalist, 3, 18-25.
- J. Reichertz & S. M. Wilz (2015): Welche Erkenntnistheorie liegt der GT zugrunde? In: C. Equit & C. Hohage (eds): Handbuch Grounded Theory. Von der Methodologie zur Forschungspraxis. Beltz Juventa, 48-66.
- S. M. Wilz (2015): Skizze zur praxistheoretischen Debatte um Organisation. In: M. Apelt & U. Wilkesmann (eds): Zur Zukunft der Organisationssoziologie. Springer VS, 253-270.
- J. Reichertz & S. M. Wilz (2015): „Pull up, pull up“ – „We're gonna brace“. Überlegungen zur Auslegung der Interaktion von menschlichen und technischen 'Akteuren'. In: R. Hitzler (ed.): Hermeneutik als Lebenspraxis. Beltz Juventa, 280-292.
- S. M. Wilz (2015): „Aber das spricht man auch immer ab, ne?“ Kommunikation und Entscheidung in der polizeilichen Aufklärungsarbeit. In: KrimJ, Kriminologisches Journal 47, 112-130.
- V. v. Groddeck & S. M. Wilz (2014): Auf dem Papier und zwischen den Zeilen. Formalität und Informalität in Organisationen. In: V. v. Groddeck & S. M. Wilz (eds): Formalität und Informalität in Organisationen. Springer VS, 7-33.
- S. M. Wilz (2013): Entscheidungsprozesse. In: H. Hirsch-Kreinsen & H. Minssen (eds): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. Edition Sigma, 191-196.
- S. M. Wilz (2012): Polizei. In: M. Apelt & V. Tacke (eds): Handbuch Organisationstypen. Springer VS, 113-132.
- S. M. Wilz (2011): Ansprache und Auswahl. Die Macht der Worte und der Entscheidung in Prozessen der Personalauswahl. In: O. Bidlo & N. Schröer (eds): Die Entdeckung des Neuen. Springer VS, 251-268.
- S. M. Wilz (2009): Was macht der Berater? In: AIS-Studien, Arbeits- und Industriesoziologische Studien 2(1), 43-53.
- S. M. Wilz & I. Peppmeier (2009): Organisation als Untersuchungsfeld. Oder: How to enter a gendered organization. In: B. Aulenbacher & B. Riegraf (eds): Erkenntnis und Methode. Springer VS, 181-199.
- S. M. Wilz (2009) Entscheidungen als Prozesse gelebter Praxis. In: F. Böhle & M. Wehrich (eds): Handeln unter Unsicherheit. Springer VS, 105-120.
- S. M. Wilz (2008): Die „Leistung“ des Geschlechts. Zur sozialen Praxis von Geschlechterdifferenzierung und Leistungsbewertung in Organisationen. In: K. Dröge, K. Marrs & W. Menz (eds): Rückkehr der Leistungsfrage. Edition Sigma, 123-136.
- S. M. Wilz (2005): Wissen, Kompetenz und Geschlechterdifferenz: aktuelle Befunde aus Polizei und Versicherungswirtschaft. In: M. Funder et al. (eds): Jenseits der Geschlechterdifferenz. Geschlechterverhältnisse in der Informations- und Wissensgesellschaft. Hampp, 199-218.
- S. M. Wilz (2001): Aktuelle Debatten um Organisation und Geschlecht. In: Berliner Journal für Soziologie 11(1), 97-107.
- S. M. Wilz (1999): Reorganization in an Insurance Company: Elements of Gendering and De-Gendering. In: M. Goldmann (ed.): Rationalisation, Organisation, Gender. Sozialforschungsstelle Dortmund, 168-174.

Presentations (selection)

- S. M. Wilz (2024): „All of a Sudden, I was Speaking their Language“ – Communication, Alignment, and the Origins of Organization. 40th Qualitative Analysis Conference, „Origin Stories: Tracing the Origin of Ideas, Selves, and Communities“, Wilfrid Laurier University Brantford, ON, Canada
- S. M. Wilz (2023): „Sie fragen sich bestimmt, wer ist das Alien?“ Akteure, Kommunikationen und organisationale Praktiken im Feldzugang. [„You're surely asking yourself who's that Alien?“ Actors,

Communications, and Organizational Practices in Field Access] Forschungskolloquium Soziologie, University of Lucerne, Switzerland.

- S. M. Wilz (2023): Widersprüche aushalten und Kommunikationen aneinander anschließen. Impulse aus der Organisationsforschung zur Frage, wie Soziologische Theorie und Organisationssoziologie Bezug aufeinander nehmen können. [Coping with ambiguities and linking communications. Impulses from organizational research on the question of how sociological theory and organizational sociology can interrelate] Tagung der Sektionen Organisationssoziologie und Soziologische Theorie: „Soziologische Theorie und Organisationssoziologie – gemeinsam unter Druck?“ Universität Duisburg-Essen.
- M. Kaufmann & S. M. Wilz (2022): “I ain’t Getting’ Nowhere – Gaining Access to Organizations as ‘Dancing in the Dark’”. Conference “Analytic Schema and Getting Closer”, Memorial University of Newfoundland.
- S. M. Wilz (2021): „All of a sudden, I was Speaking their Language“. Communication, Interpretation, and the Constitution of the Organization. Workshop „The ‘Betrieb’ as Corporate Actor – a Theoretical and Empirical Challenge“, Helmut-Schmidt-Universität, Hamburg.
- C. Dorn & S. M. Wilz (2019): „So Test Therefore, Who Join Forever, if Heart to Heart be Found Together.“ Decision, Evaluation, and Strategy in Organizational Processes of Personnel Selection. Paper Presentation at the 35th Colloquium of the European Group for Organizational Studies „Enlightening the Future. The Challenge for Organizations“, Sub-theme 44: Valuation, Strategy, and Organization. Edinburgh, UK.
- S. M. Wilz (2019): „Wir haben uns für den Herrn Kluge entschieden.“ Kommunikationsmacht in Organisationen. [‘We decided on Mr. Kluge.’ Communicative Power in Organizations] Tagung „Warum entfaltet kommunikatives Handeln auch ohne Gewalt und Herrschaft Macht?“, Kulturwissenschaftliches Institut (KWI) Essen.
- S. M. Wilz (2018): Unterschiede machen. Entscheiden in Organisationen am Beispiel der Personalauswahl. [Making a Difference. Decision-making in Organizations – the example of Personnel Selection] Kolloquium „Öffentliche Vorträge“, Institut für Soziologie, Technische Universität Darmstadt.
- S. M. Wilz (2013): Der Held vom Hudson. Eine praxistheoretische Rekonstruktion des Entscheidens in Organisationen. [The Hero of the Hudson. Practice Theory as Basis for the Reconstruction of Decisions in Organizations] Institut für Soziologie, Leibniz Universität Hannover.
- S. M. Wilz (2013): „Aber das spricht man dann auch immer ab, ne?“ Kommunikation und Entscheidung in der Polizeiarbeit. [‘But You Always Come to an Agreement, don’t you?’ Communication and Decision in Policing] Wirtschaftsuniversität Wien, Austria.

Funds raised for Research Projects (selection)

2025/26	Federal Ministry of Research, Technology and Space (BMFTR): KI-FIS Reallabor: Predictive Analytics für smarte Forschungsinformationssysteme [Predictive Analytics for Smart Research Information Systems] (with O. Azeroual, C. Kummert) (1.362.200 €; not funded)
2023/24	German Research Foundation (DFG): ‘No entree, no research.’ Kommunikationen und Praktiken im Feldzugang zu Organisationen [‘No entree, no research.’ Communications and Practices in Field Access to Organizations] (320.000 €; not funded)
2016-2020	German Research Foundation (DFG): ‘Machen’ oder ‘Jagen’? Praktiken der Personalauswahl in Organisationen [‘Making’ or ‘Hunting’? Practices of Personnel Selection in Organizations] (336.600 €)
2010-2012	German Research Foundation (DFG): Die Praxis des Entscheidens. Internetgestützte Entscheidungsprozesse in Organisationen am Beispiel der Ermittlungsarbeit der Polizei. [Practices of Decision-making. Internet-supported Decision-Making in Organizations. The Example of Investigative Police Work] (200.000 €)

Teaching (selection)

Courses taught in the Field of Organization Studies, Gender Studies, and Qualitative Methods, for example
Organisationssoziologische Grundlagen [Basics of Organizational Studies]
Organisation und Entscheidung [Organization and Decision-Making]
Organisation und Kommunikation in Alltag und Krisensituation [Organization and Communication in Everyday Practices and Crisis Situations]
Methoden der qualitativen und interpretativen Sozialforschung [Methods of Qualitative and Interpretative Research]

Associations, Affiliations and Service to the Scientific Community

German Sociological Association, Sociology of Knowledge Section (Member)
German Sociological Association, Sociology of Knowledge Section, Working Group Interpretative Organization Studies (Speaker)
German Sociological Association, Section for Organization Studies, Member (Member of the Executive Board 2008-2014, Speaker 2008-2012)
European Group for Organization Studies (Member 2016-2023)

German Science and Humanities Council (Wissenschaftsrat), Working Group „Evaluation des Zentrums für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr (ZMSBw) und des Militärhistorischen Museums der Bundeswehr Dresden“, Member (2022)
Ministry of Home Affairs Northrhine-Westfalia, State Office of Criminal Investigation: „Initiative Pro K“; Expert Group Member (2022)
Ministry of Home Affairs Northrhine-Westfalia, Project: Focus Criminal Police; Scientific Advisory Board, Member (2022-2025)
TU Dortmund University, Social Research Center (Sozialforschungsstelle Dortmund); Scientific Advisory Board, Member (2016-2025)

Conference Organization

2021	Der Feldzugang in der Krise? [Field Access in Crisis?] Sociology of Knowledge Section, Working Group Interpretative Organization Studies, Hagen
2019	‘Das steht so im Protokoll!’ Die organisationale Produktion von Gewissheit [‘That’s What’s Said in the Records!’ The Organizational Production of Certainty] Working Group Interpretative Organization Studies, 3rd Congress of the Sociology of Knowledge Section, Koblenz
2017	„Action, Talk and Text – Konstituieren Wissen und Kommunikation Organisationen?“ [Action, Talk, and Text – Do Knowledge and Communication Constitute Organizations?] Working Group Interpretative Organization Studies, 2nd Congress of the Sociology of Knowledge Section, Dortmund
2015	„Praxistheorie in der Organisationssoziologie – neue Perspektive oder neuer Pappkamerad? [Theory of Practice in Organization Studies – New Perspectives or New Cardboard Dummy?] Section for Organization Studies, 38th Congress of the German Association for Sociology, Bamberg (together with V. v. Groddeck)
2012	„Auf dem Papier und zwischen den Zeilen. Formalität und Informalität in Organisationen“ [On Paper and between the Lines. Formality and Informality in Organizations] Jubilee Event of the Section for Organization Studies, Hagen

Service to the University

2014-2018	Institute of Sociology, Head
2009-present	Study Committee Bachelor's Program "Political Sciences, Administrative Sciences and Sociology", Member, Deputy Chair, and Chair
2005-present	Study Committee Master's Program "Sociology", Member and Chair
2006-2010	Doctoral Committee of Faculty of Humanities and Social Sciences, Member
2005-2026	Faculty of Humanities and Social Sciences, Examination Board, Member and Chair
2006-2014, 2024-present	Faculty of Humanities and Social Sciences, Faculty Council, Member and Alternate Member