



DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

Umfrage der Initiative Deutsch.Karriere.Erfolg
2026

Deutschkenntnisse und Arbeitskultur in Unternehmen mit deutschsprachigem Hintergrund in Ungarn



**ANDRÁSSY
UNIVERSITÄT
BUDAPEST**

Dr. habil. Georg Trautnitz

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,

insbes. Unternehmensführung, Organisation und Corporate Social Responsibility



Umfragedesign

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

Umfrage zur Verwendung der deutschen Sprache und zur Arbeitskultur 2026 (Wiederholung der Umfragen von 2022 und 2024)

- unter den Mitgliedsunternehmen von **DUIHK, Advantage Austria** und **Swiss Cham**
- durchgeführt im Zeitraum **vom 2. Februar bis zum 27. März 2026** per Email-Anschreiben durch die Kammern und Google-Fragebogenlink
- wahlweise in deutscher oder ungarischer Sprache
- **30 Fragen** zu: Unternehmen, Bedeutung von Deutsch, Weiterbildung, Arbeitskultur
- **93** eingegangene Antworten (davon 45 deutscher und 48 ungarischer Fragebogen) (2024: 119; 2022: 134)



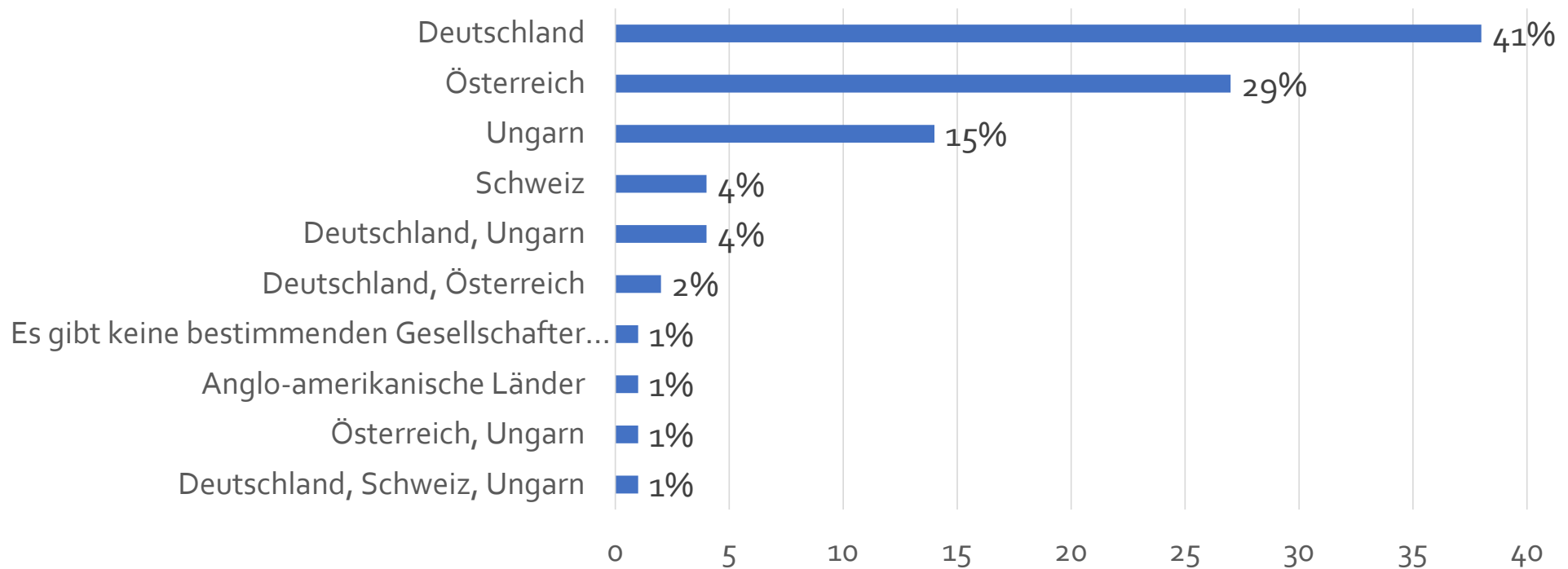
1) Deskription der teilnehmenden Unternehmen





1. Aus welchem Land kommt/kommen der/die bestimmende(n) GesellschafterIn (Sitzstaat)? (Mehrfachnennungen möglich)

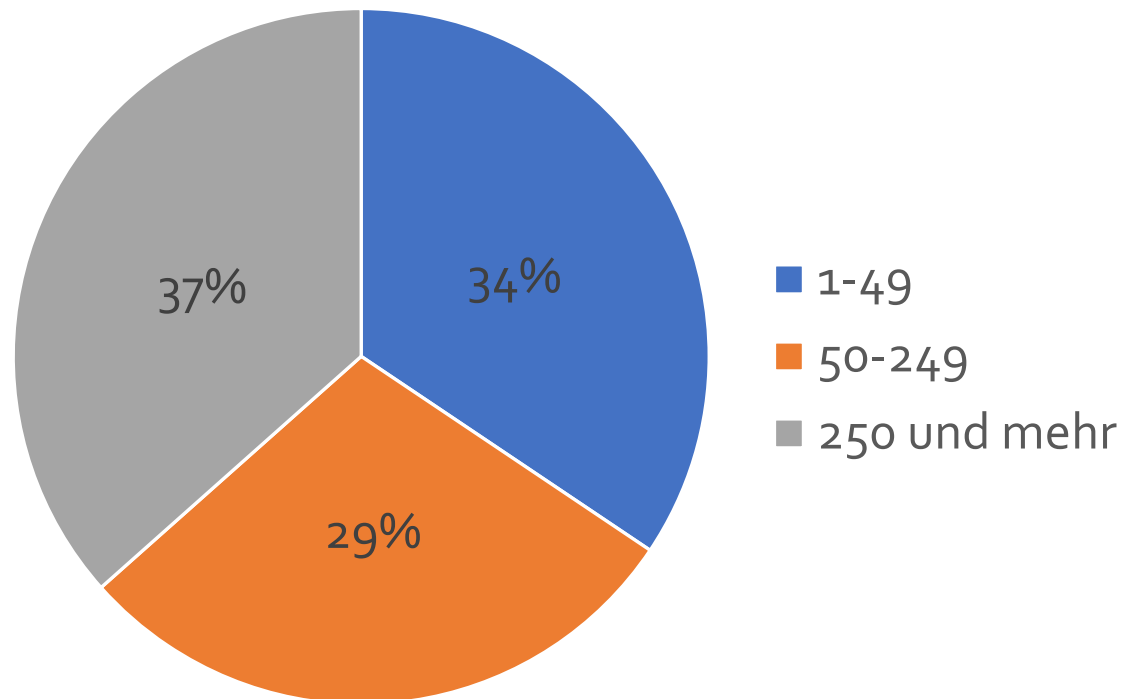
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





2. Wie viele MitarbeiterInnen beschäftigen Sie in Ungarn?

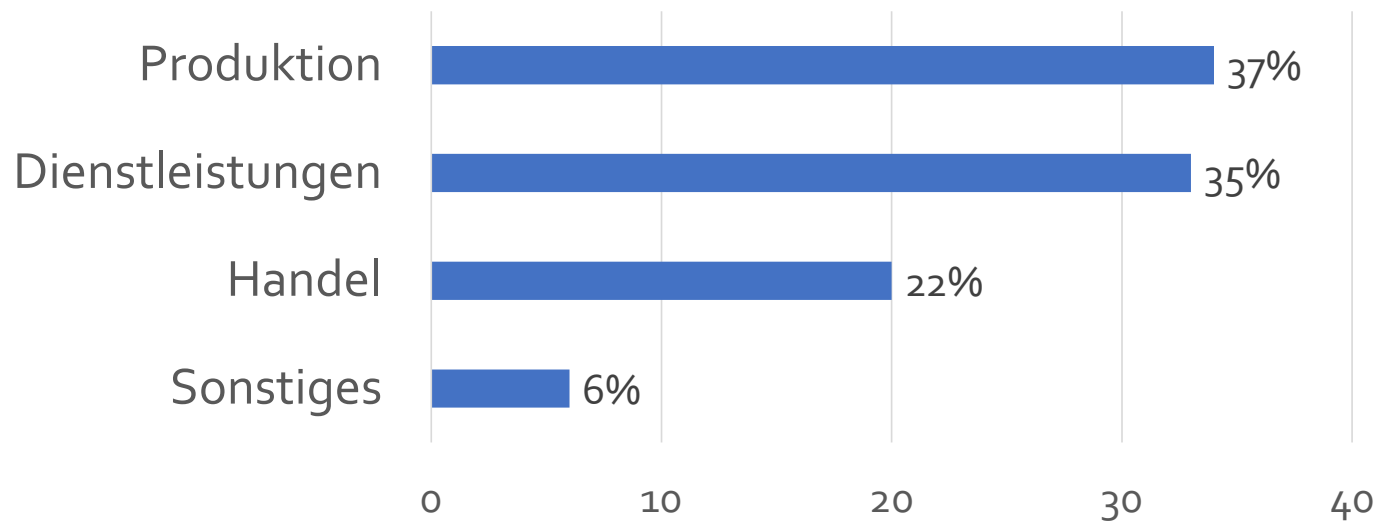
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





3. In welchem Bereich ist Ihr Unternehmen überwiegend tätig?

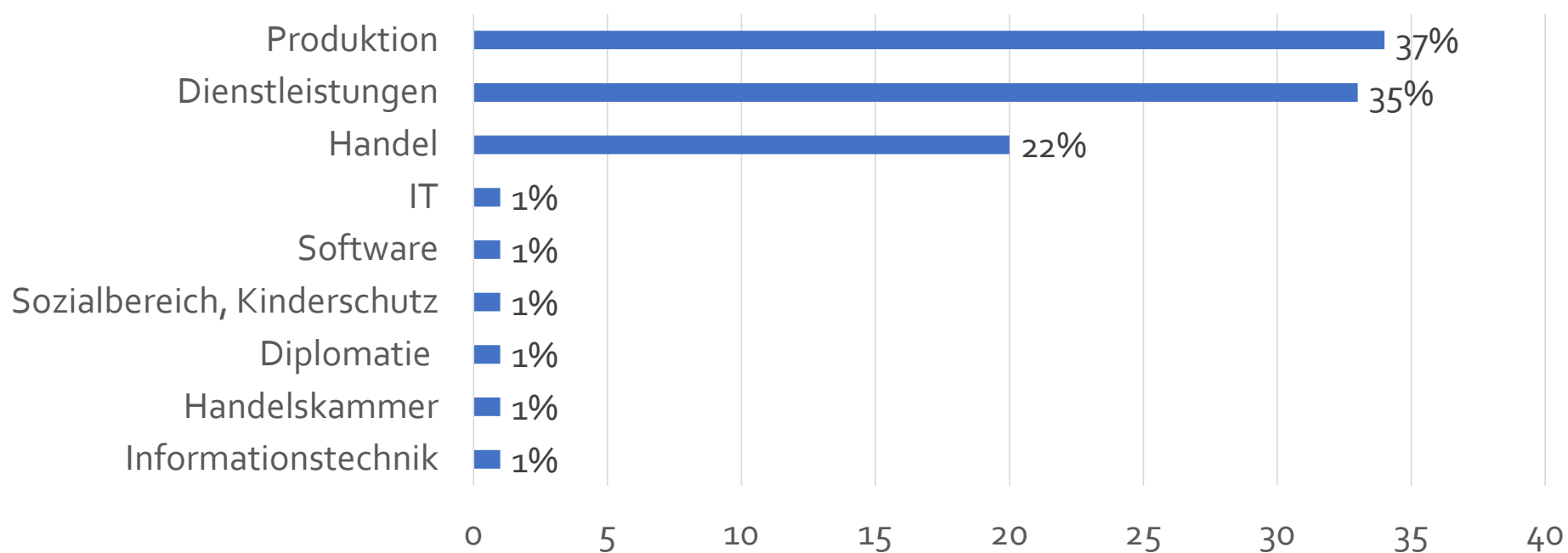
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





3. In welchem Bereich ist Ihr Unternehmen überwiegend tätig?

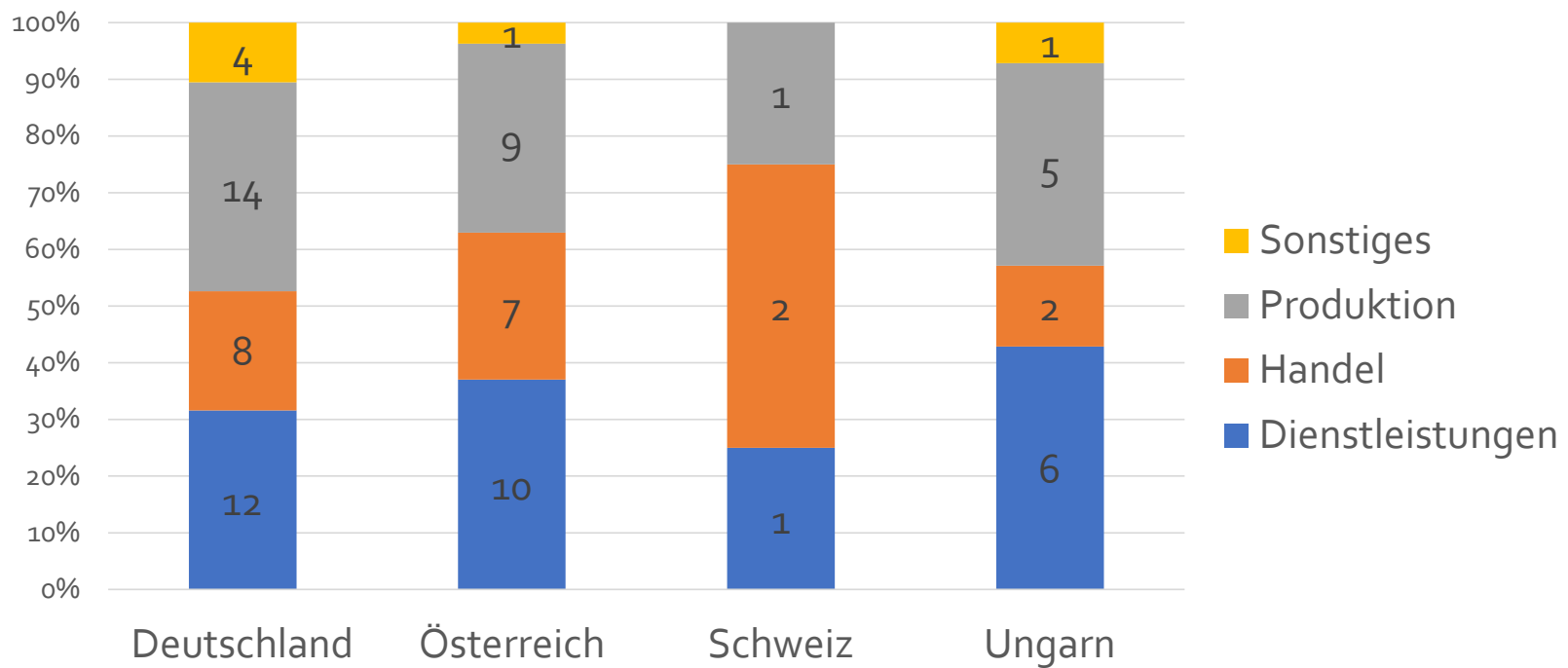
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





Zusammenhang Herkunft / Branche

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





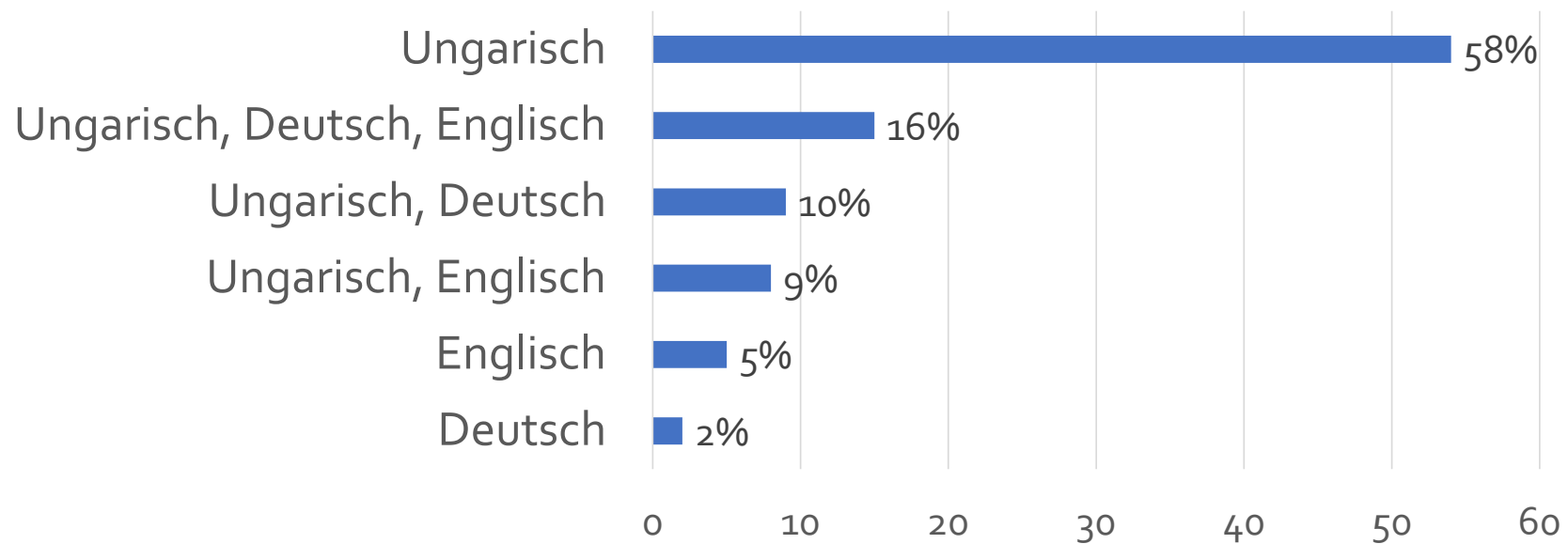
2) Verwendung und Bedeutung der deutschen Sprache





4. Was sind die offiziellen Arbeitssprachen in Ihrem Unternehmen in Ungarn? (Mehrfachnennungen möglich)

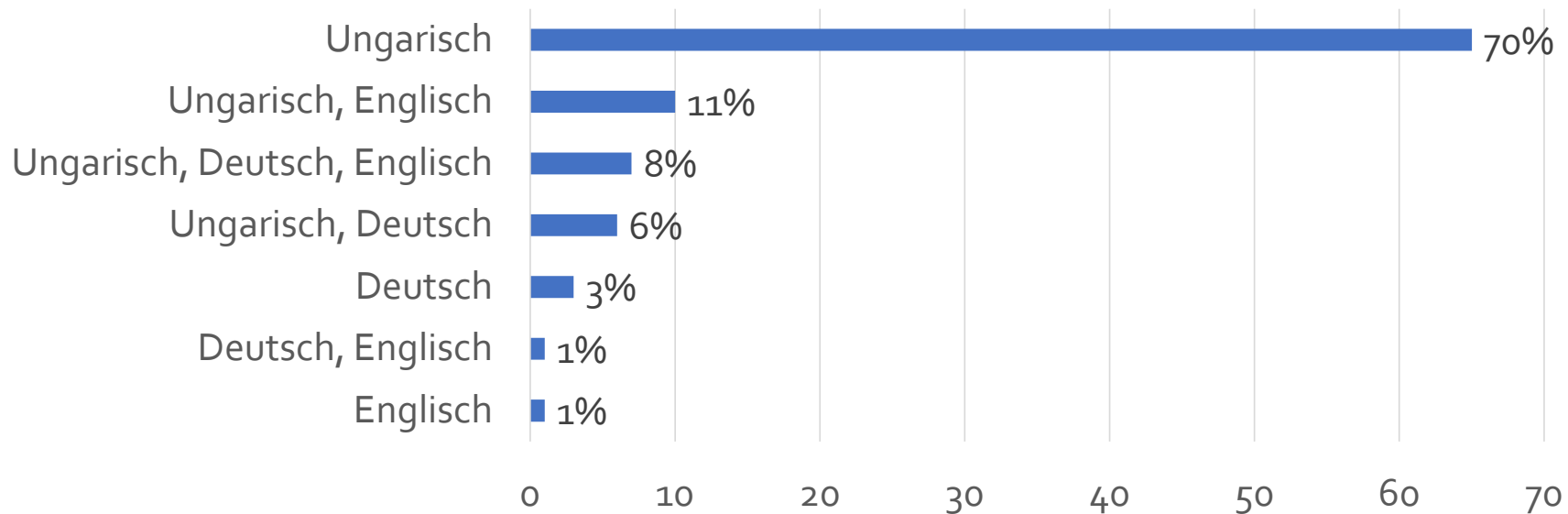
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





5. In welcher/welchen Sprache(n) kommunizieren die MitarbeiterInnen in Ihrem Unternehmen im Alltag am Arbeitsplatz Ihrer Einschätzung nach vorwiegend? (Mehrfachnennungen möglich)

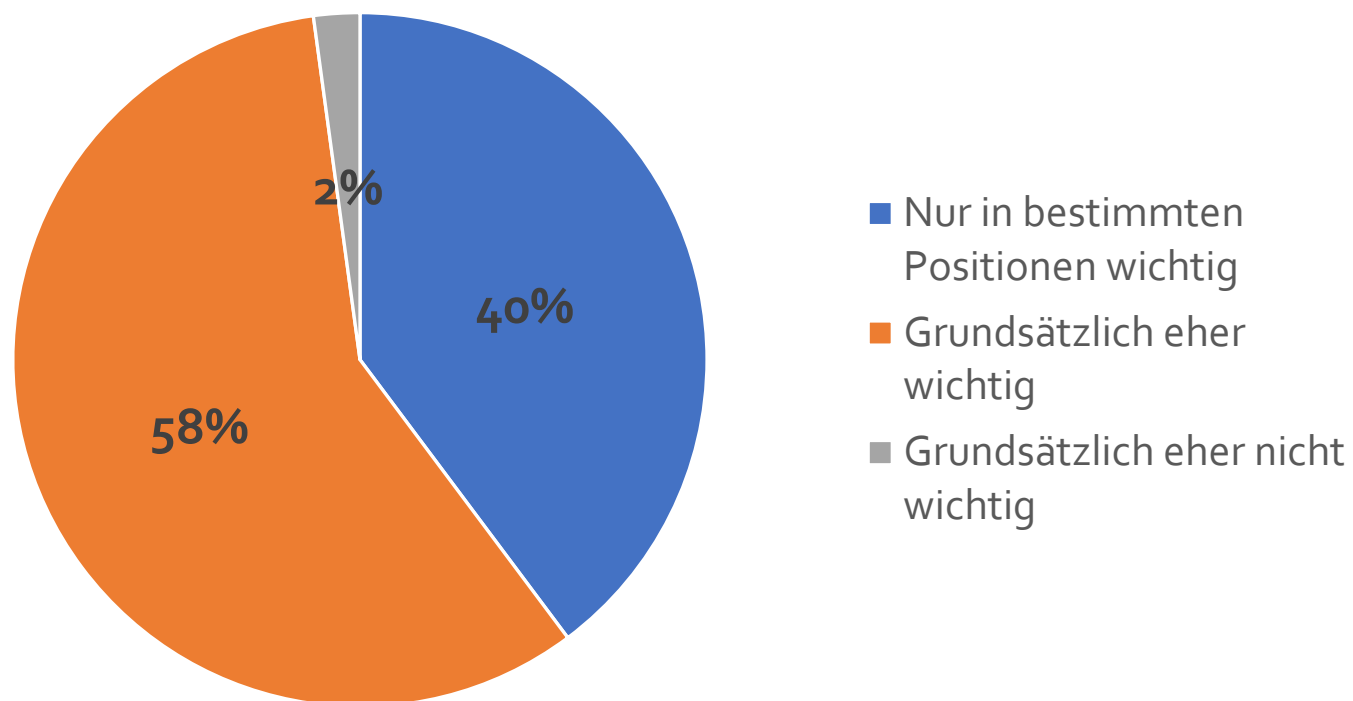
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





6. Sind in Ihrem Unternehmen Fremdsprachenkenntnisse des Personals wichtig?

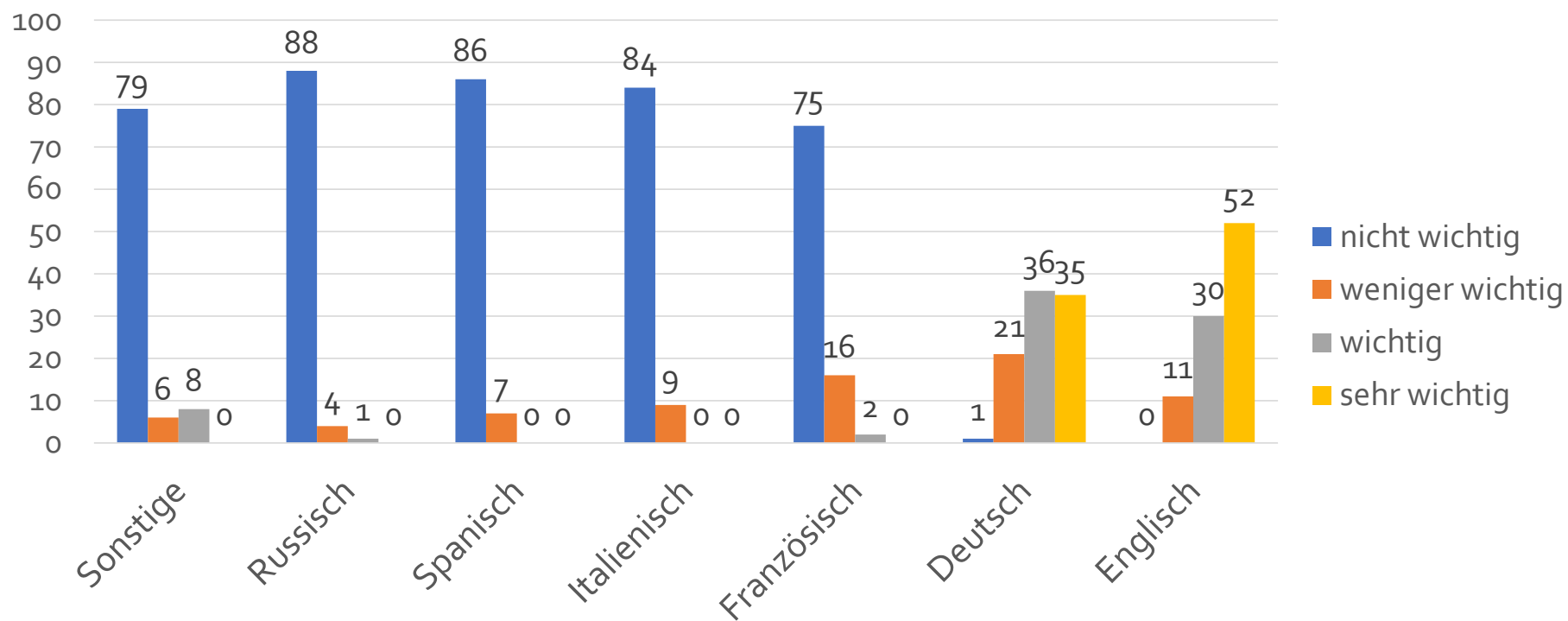
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





7. Welche Fremdsprachenkenntnisse halten Sie für Ihr Personal grundsätzlich für wichtig? (absolute Nennungen)

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

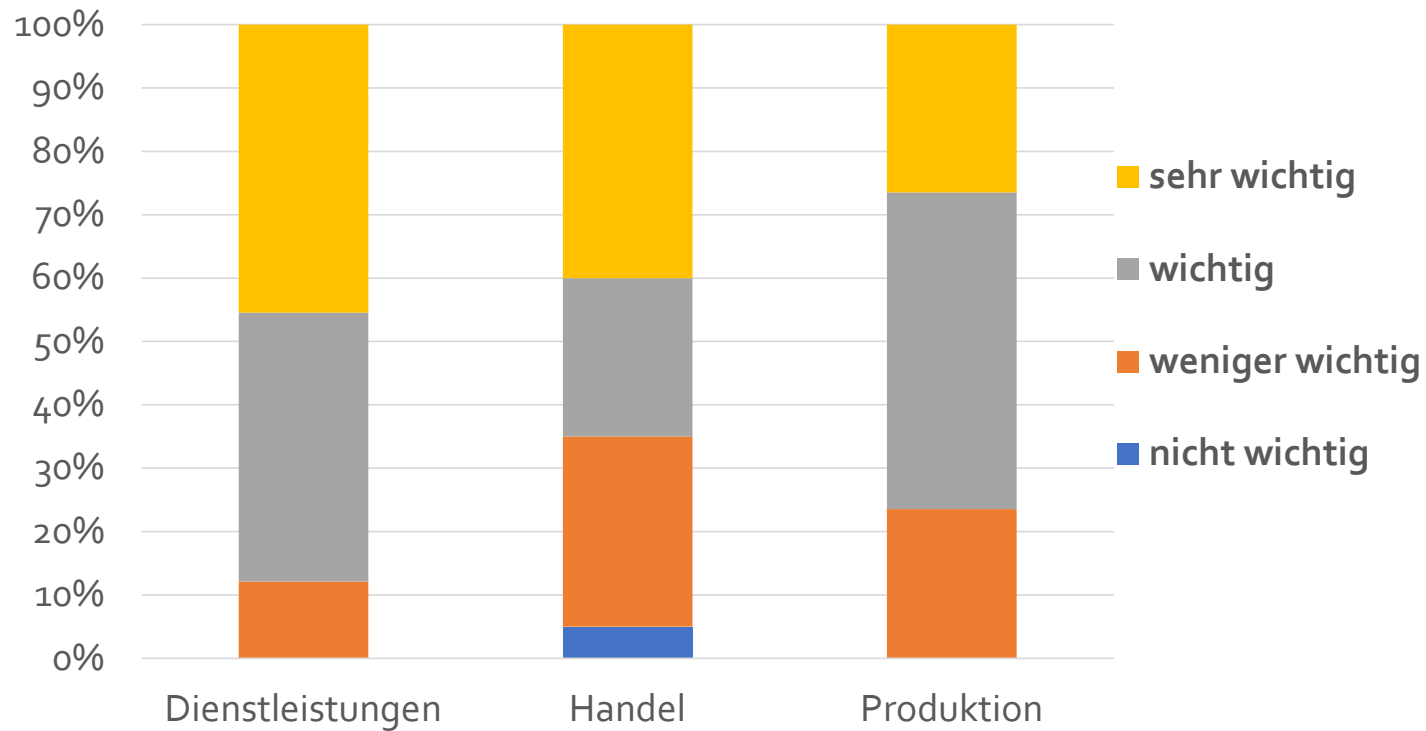




7. Welche Fremdsprachenkenntnisse halten Sie für Ihr Personal grundsätzlich für wichtig?

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

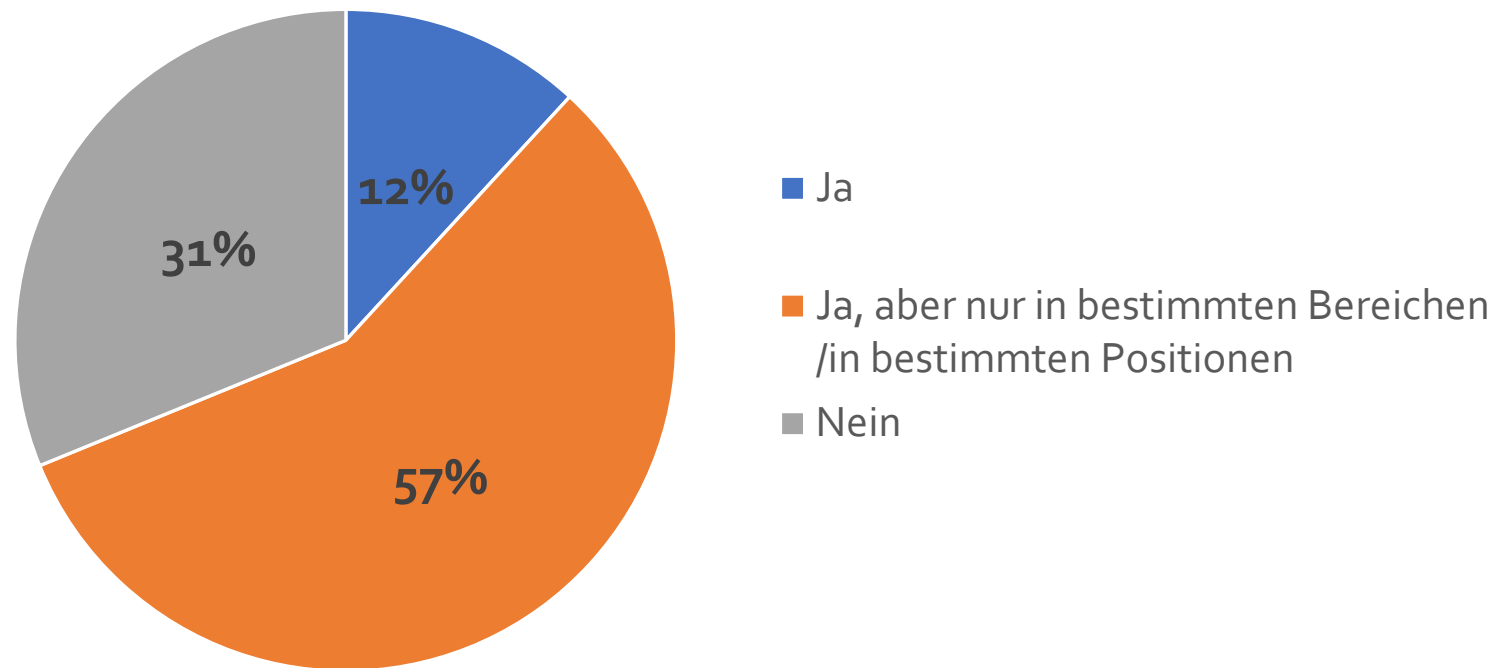
Deutsch





8. Sind die Deutschkenntnisse eine Voraussetzung bei Neueinstellungen in Ihrem Unternehmen?

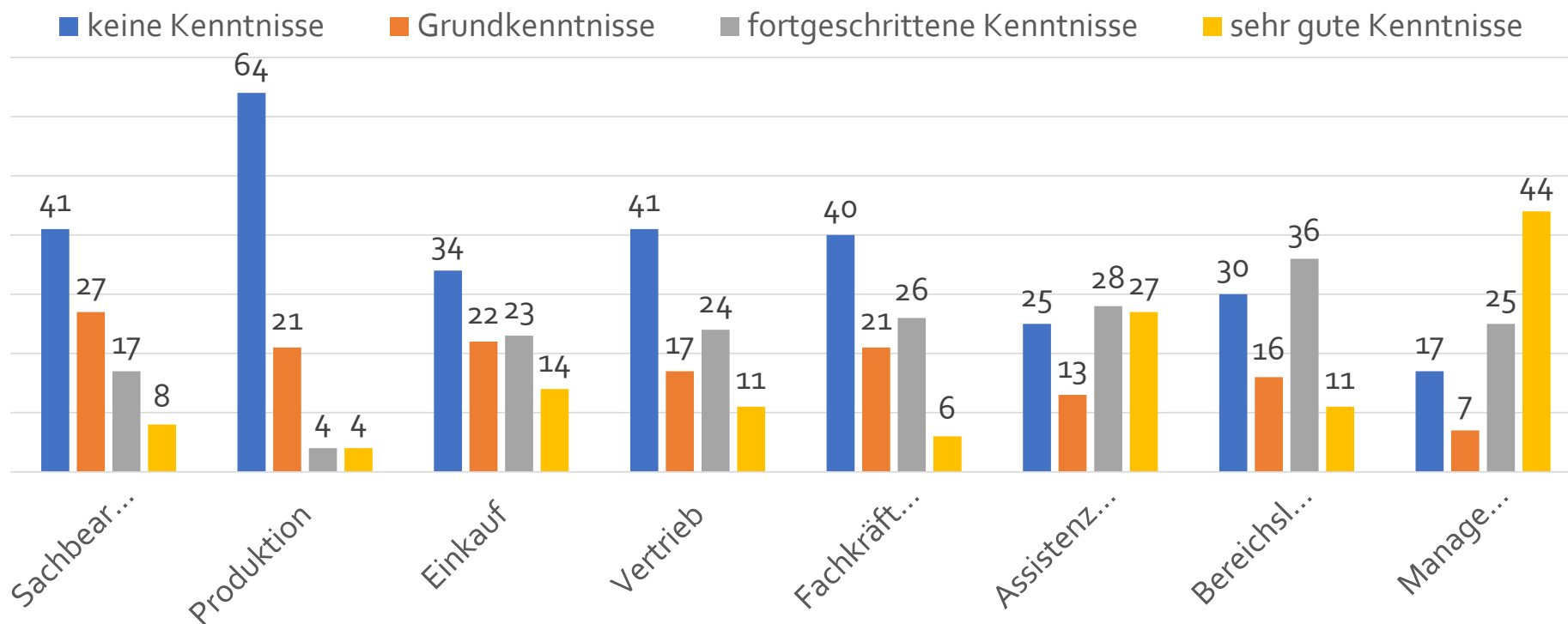
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





9.1 In welchen Bereichen und auf welchem Niveau werden Deutschkenntnisse bei Neueinstellungen gefordert?

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





9.2 In welchen weiteren Bereichen und auf welchem Niveau werden Deutschkenntnisse bei Neueinstellungen gefordert?

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

Schwerpunkte der Antworten:

- Vertrieb / Handel / Verkauf: fortgeschrittene / sehr gute Kenntnisse
- Kundenkontakt: in allen Bereichen, insbes. Kundenservice; B2B
- in zentralen Unterstützungsbereichen (Controlling, Qualitätsmanagement, Verwaltung, Finanzen): fortgeschrittene Kenntnisse

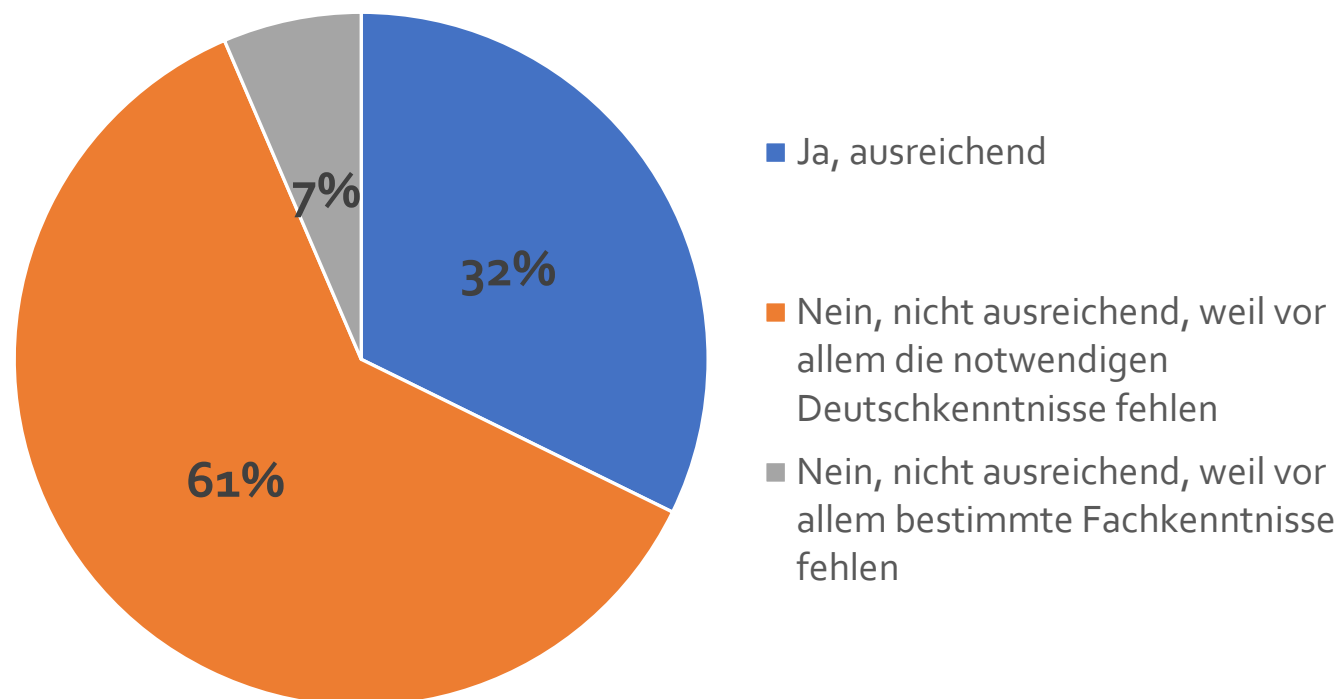
Zusätzlich:

- Projektmanagement
- Digitalisierung
- M&A
- Vermietung: fortgeschrittene Kenntnisse
- Logistik: fortgeschrittene Kenntnisse
- Fachkräfte mit Mandatskontakten nach Deutschland oder Zusammenarbeit mit deutschsprachigen Kollegen
- Spendensammeln, Fundraising
- Werkzeugbau/Ingenieurwesen: fortgeschrittene Kenntnisse



10.1 Gibt es aus der Sicht Ihres Unternehmens ausreichend Bewerbungen mit der geforderten Kombination aus Deutsch- und Fachkenntnissen?

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





10.2 Wenn bei Bewerbungen bestimmte Fachkenntnisse fehlen, welche sind das vor allem?

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

Schwerpunkte der Antworten:

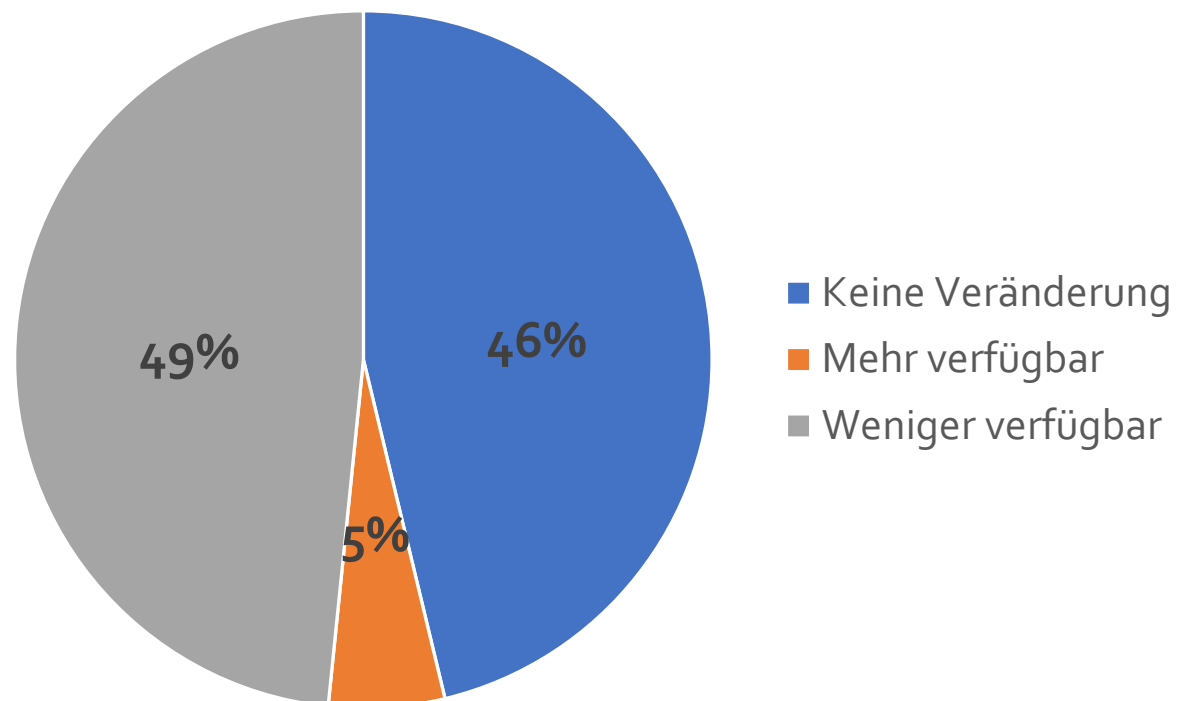
- Berufserfahrung, Auslandserfahrung
- technisches Knowhow, Ingenieure
- IT, Software, KI
- Sales, Vertrieb
- Projektmanagement
- Automechaniker, Elektriker, Facharbeiter
- Verkehrsgeographie
- Energiebereich
- Präsentation, Rhetorik





11. Hat Ihr Unternehmen in den letzten Jahren eine Veränderung der Verfügbarkeit von Deutsch sprechendem Personal wahrgenommen?

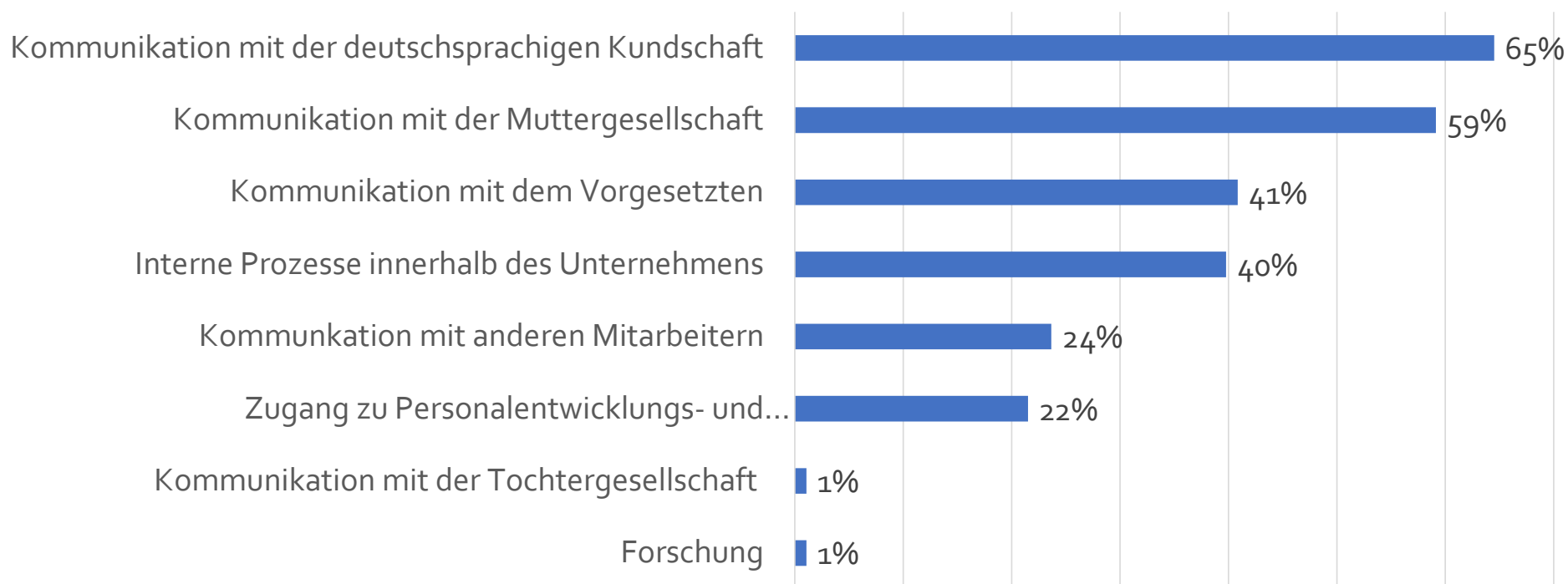
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





12. Wozu benötigen Ihre MitarbeiterInnen Deutschkenntnisse? (Mehrfachnennungen möglich)

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





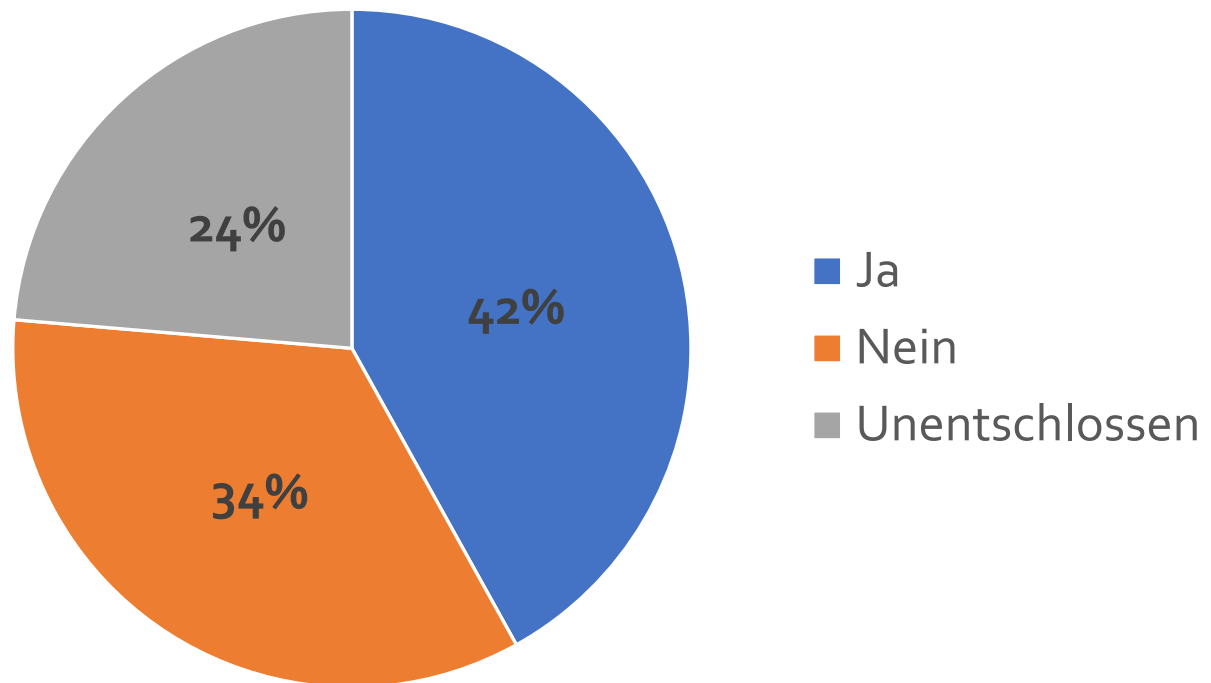
3) Welchen Bedarf an Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es?





13.1 Planen Sie, die Verbesserung der Deutschkenntnisse ihrer MitarbeiterInnen in Zukunft zu fördern?

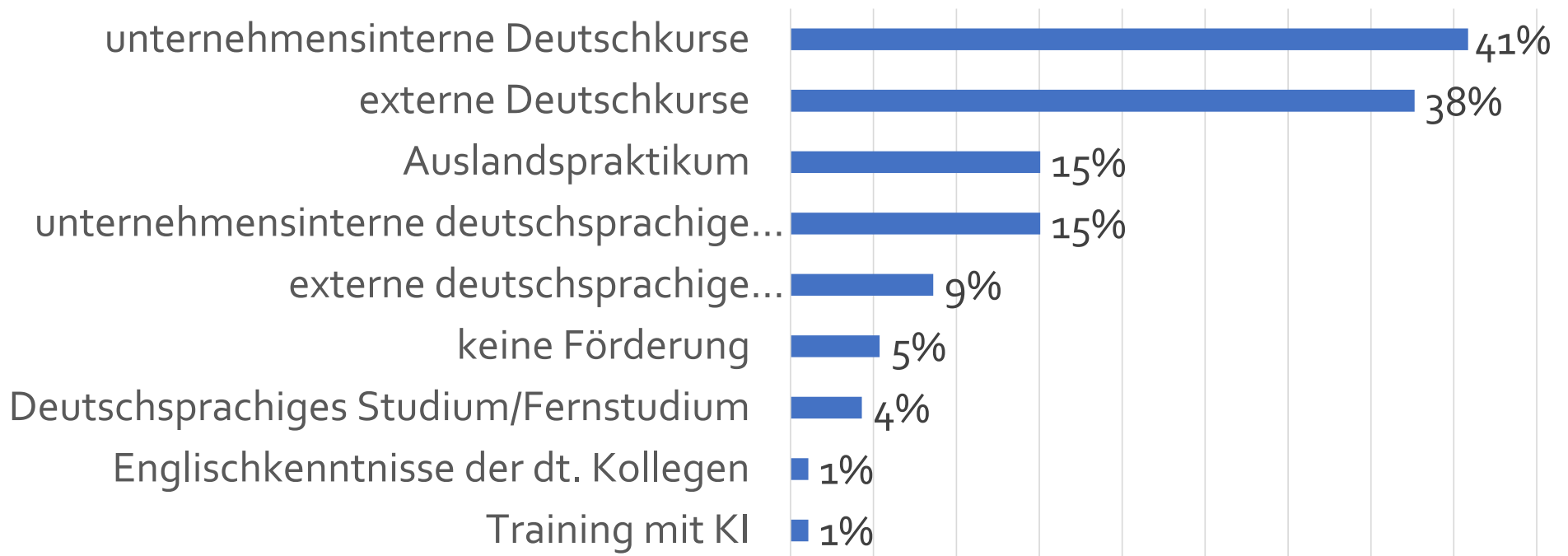
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





13.2 In welcher Form würden Sie die Verbesserung der Deutschkenntnisse Ihrer MitarbeiterInnen in Zukunft fördern? (Mehrfachnennungen möglich)

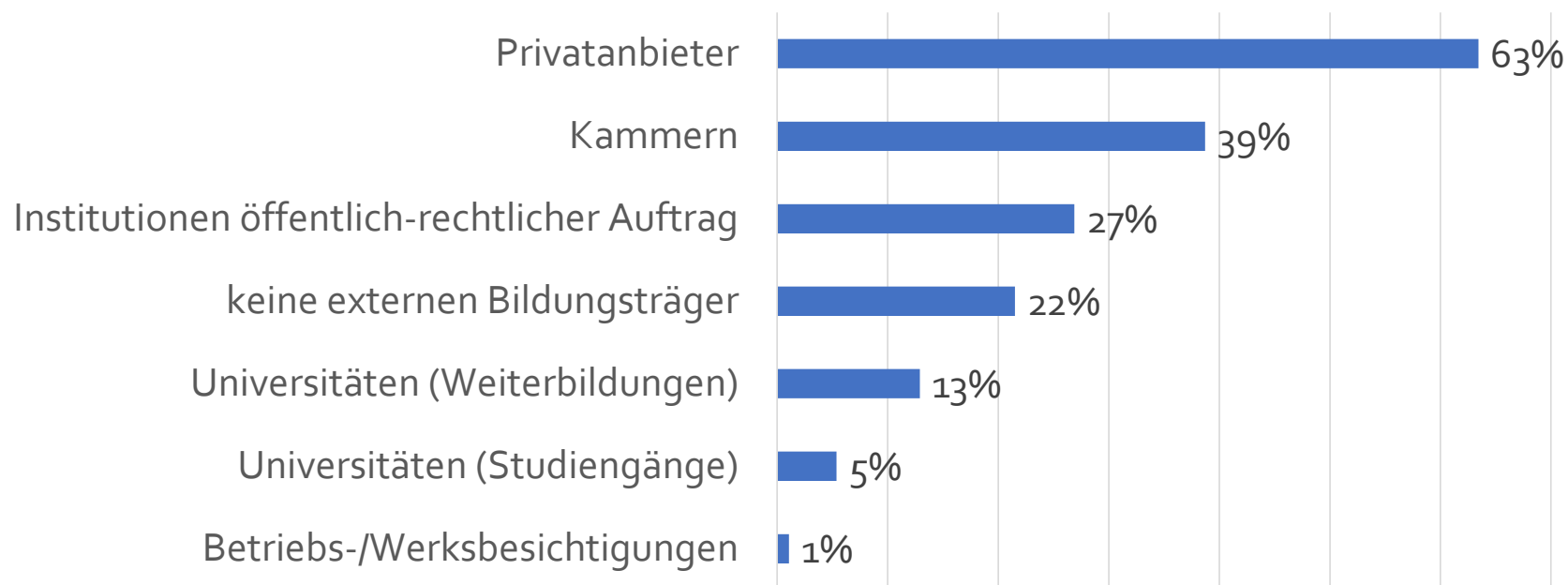
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





14. Von welchen Bildungsträgern würde Ihr Unternehmen Bildungsangebote in Anspruch nehmen? (Mehrfachnennungen möglich)

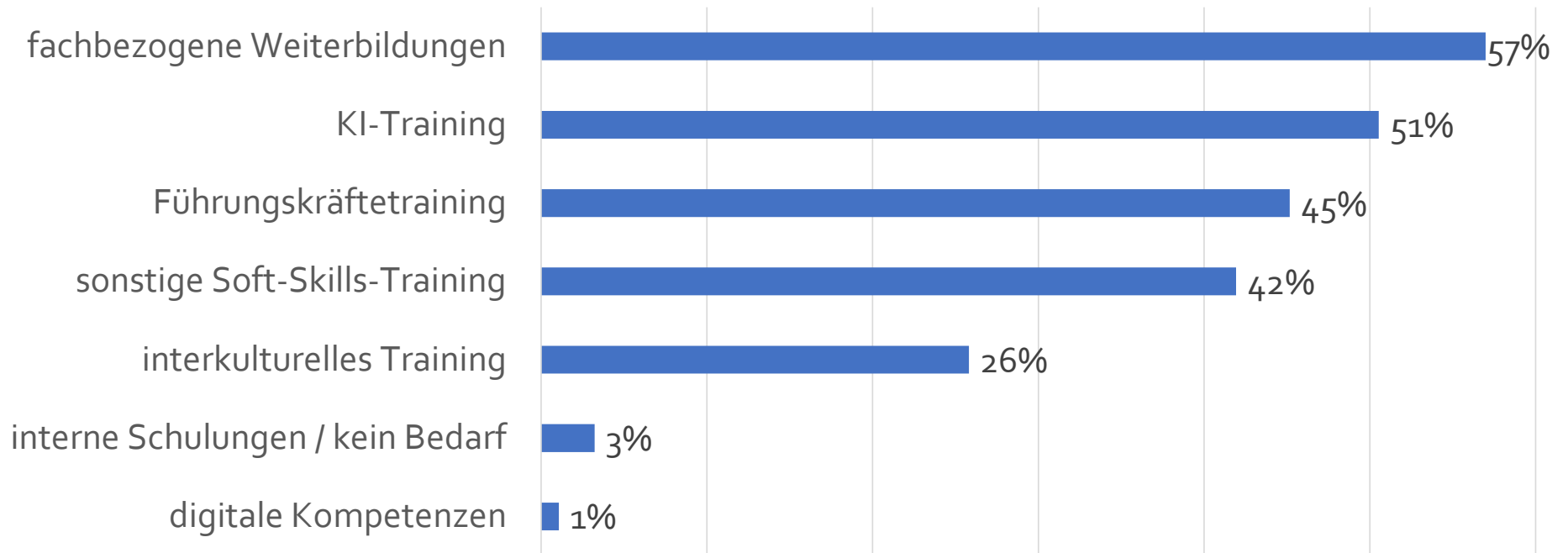
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





15. Welchen Bedarf an Weiterbildungen sehen Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennungen möglich)

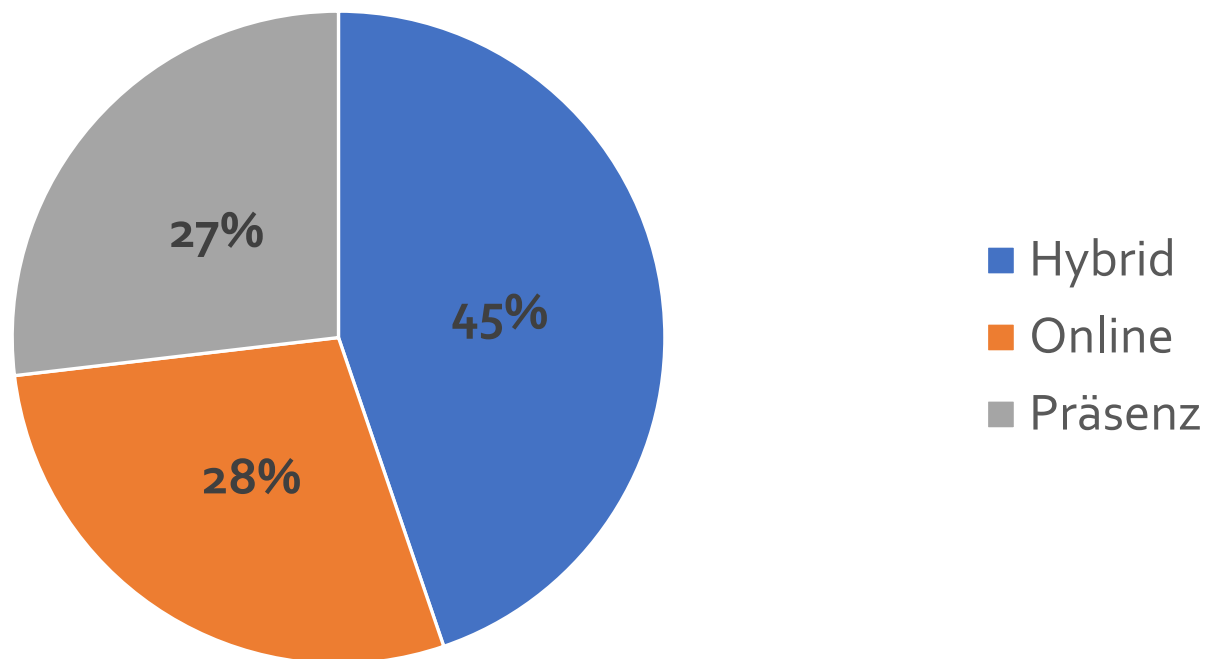
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





16. Welche Art von Weiterbildung würde Ihr Unternehmen bevorzugen?

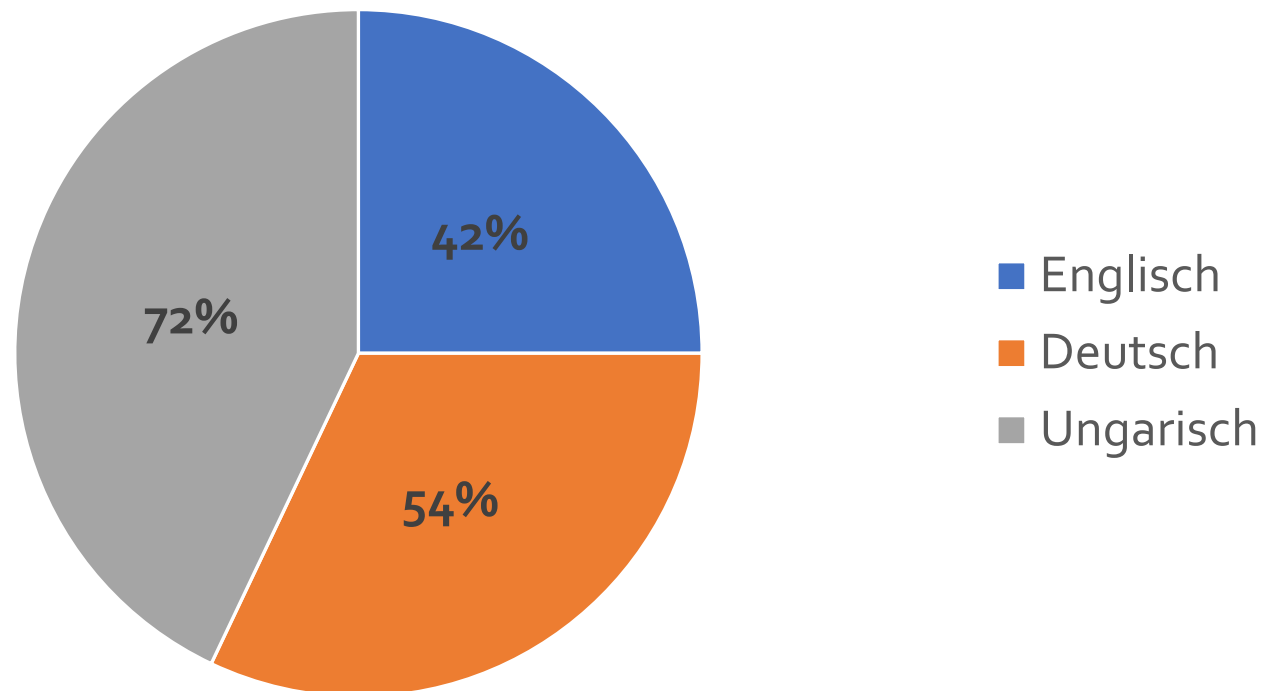
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





17. In welcher Sprache würde Ihr Unternehmen Weiterbildungen bevorzugen? (Mehrfachnennungen möglich)

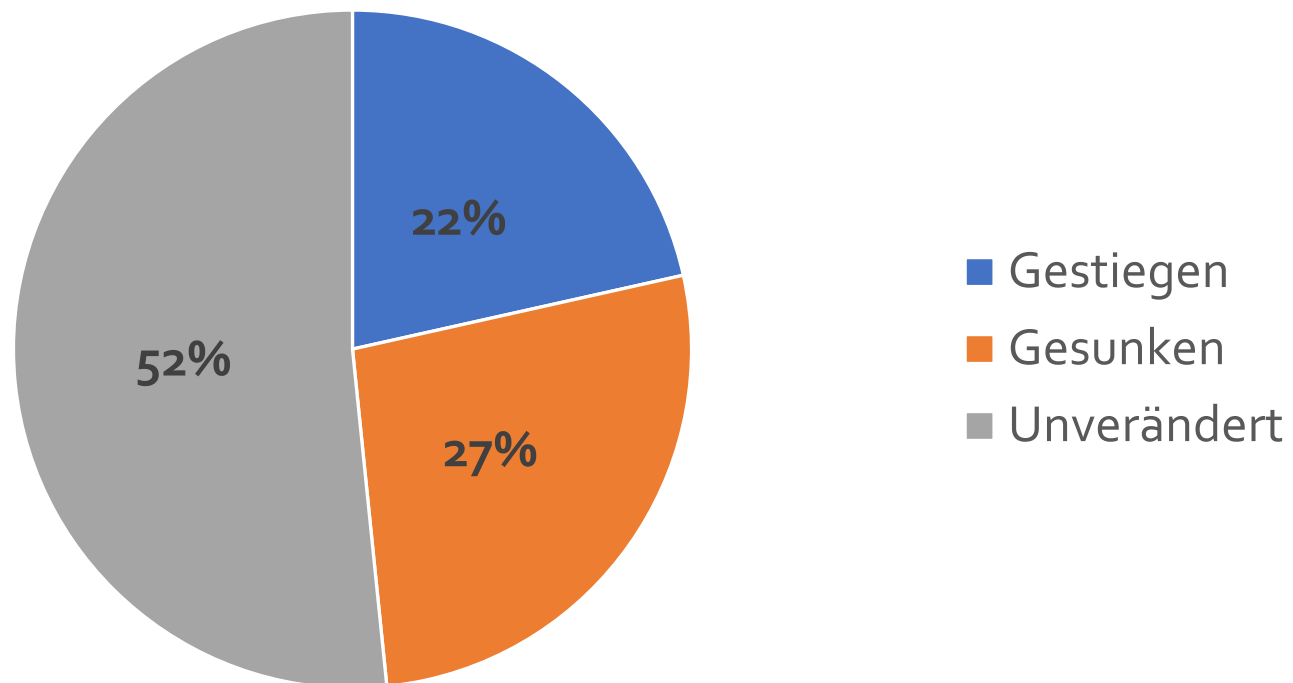
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





18. Wie hat sich in Ihrem Unternehmen der Anteil des Weiterbildungsbudgets relativ zu den gesamten Betriebsausgaben seit der Vor-Corona-Zeit entwickelt?

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

4) Arbeitskultur



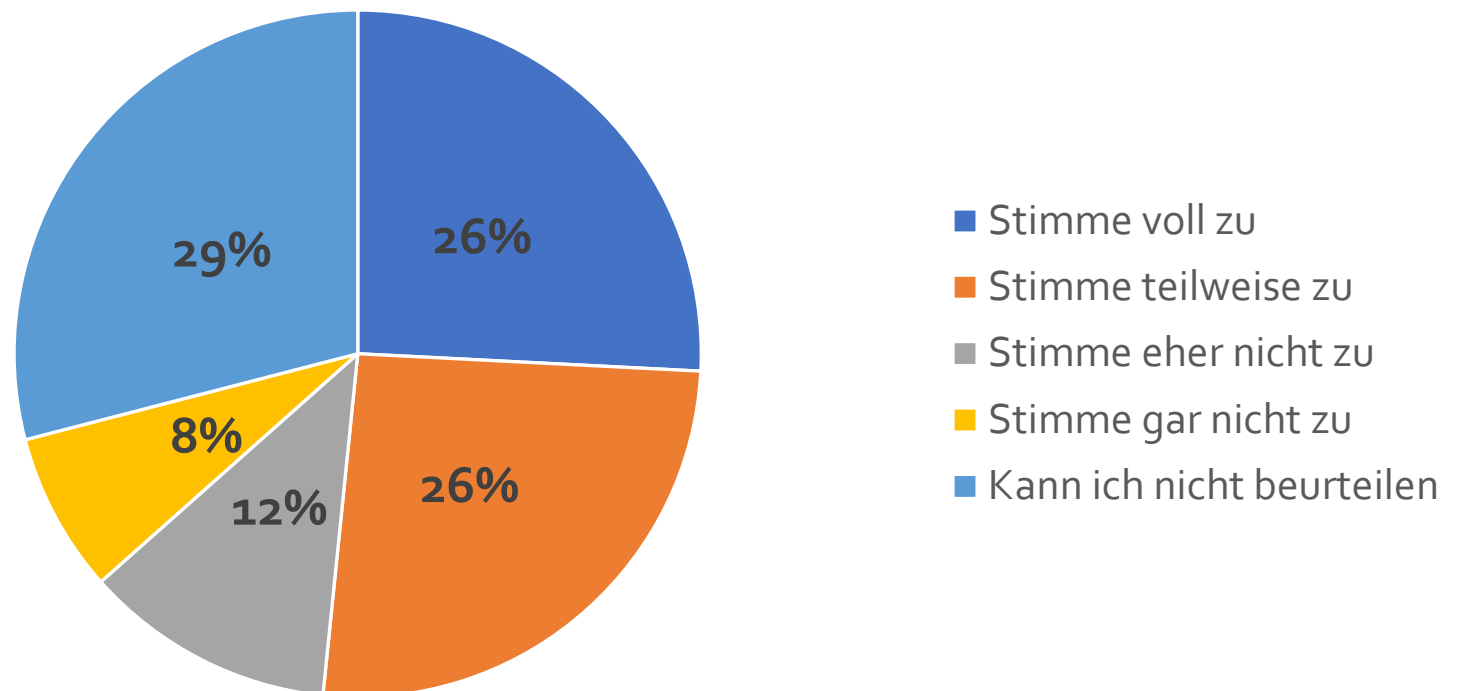
ANDRÁSSY
UNIVERSITÄT
BUDAPEST

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Unternehmensführung, Organisation und CSR
Dr. habil. Georg Trautnitz



19. Die informelle Kommunikation mit den MitarbeiterInnen spielt in meinem Unternehmen in Ungarn eine größere Rolle als in der Muttergesellschaft.

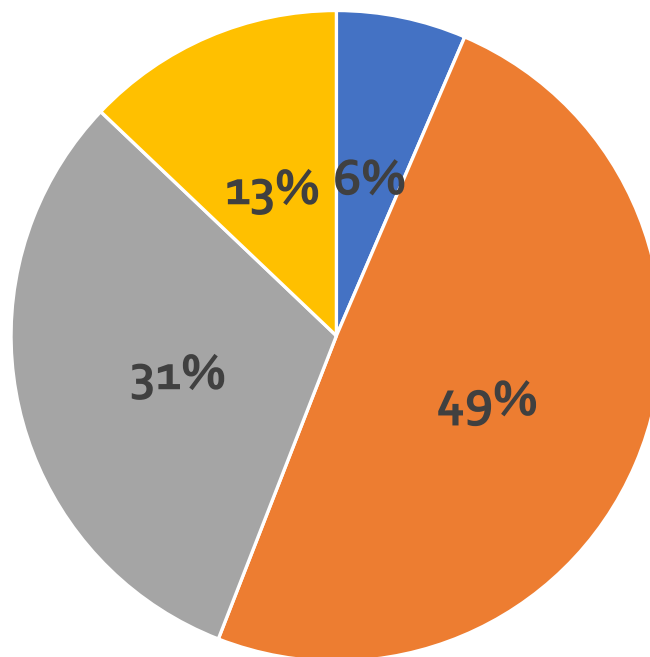
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





20. In meinem Unternehmen in Ungarn werden die angezielten Ergebnisse oftmals auf andere Weise als ursprünglich geplant erreicht.

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.



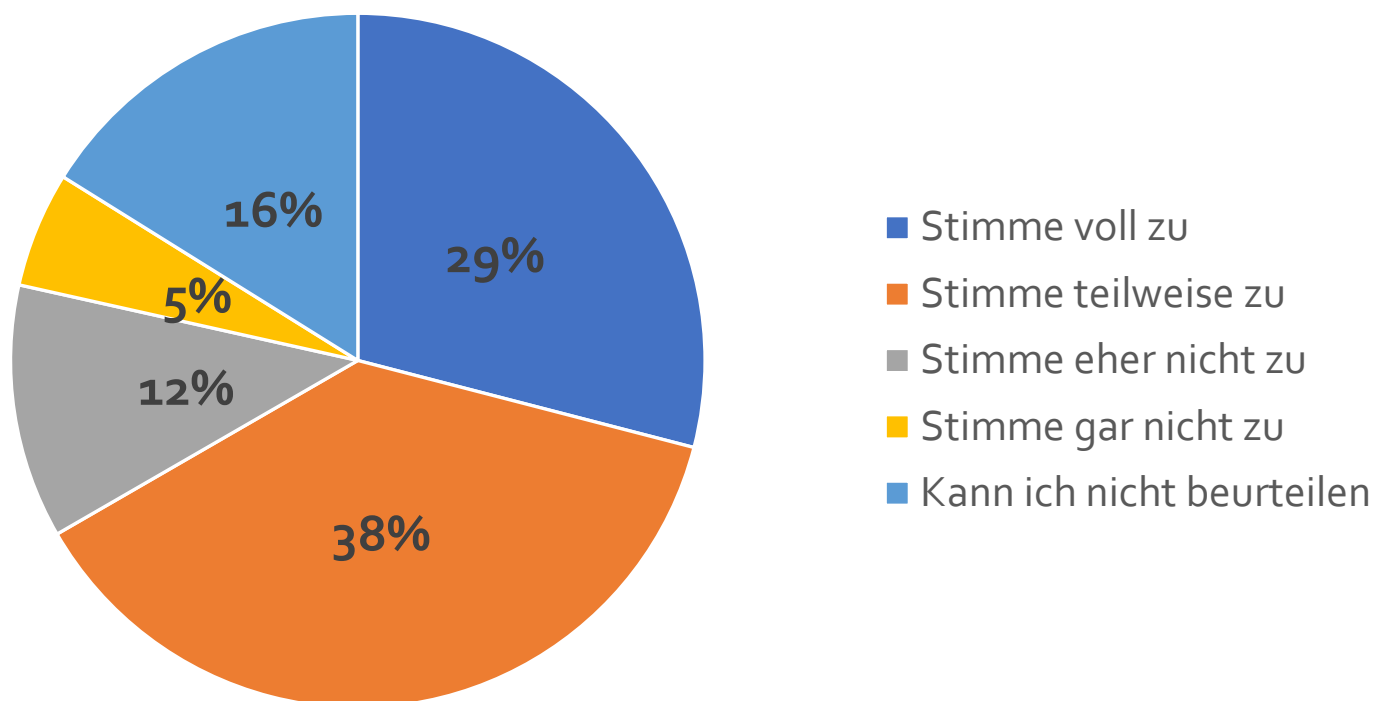
- Stimme voll zu
- Stimme teilweise zu
- Stimme eher nicht zu
- Stimme gar nicht zu





21. Wenn es darauf ankommt, kann man in meinem Unternehmen in Ungarn auch kurzfristig noch Dinge umsetzen, die in der Muttergesellschaft so nicht möglich wären.

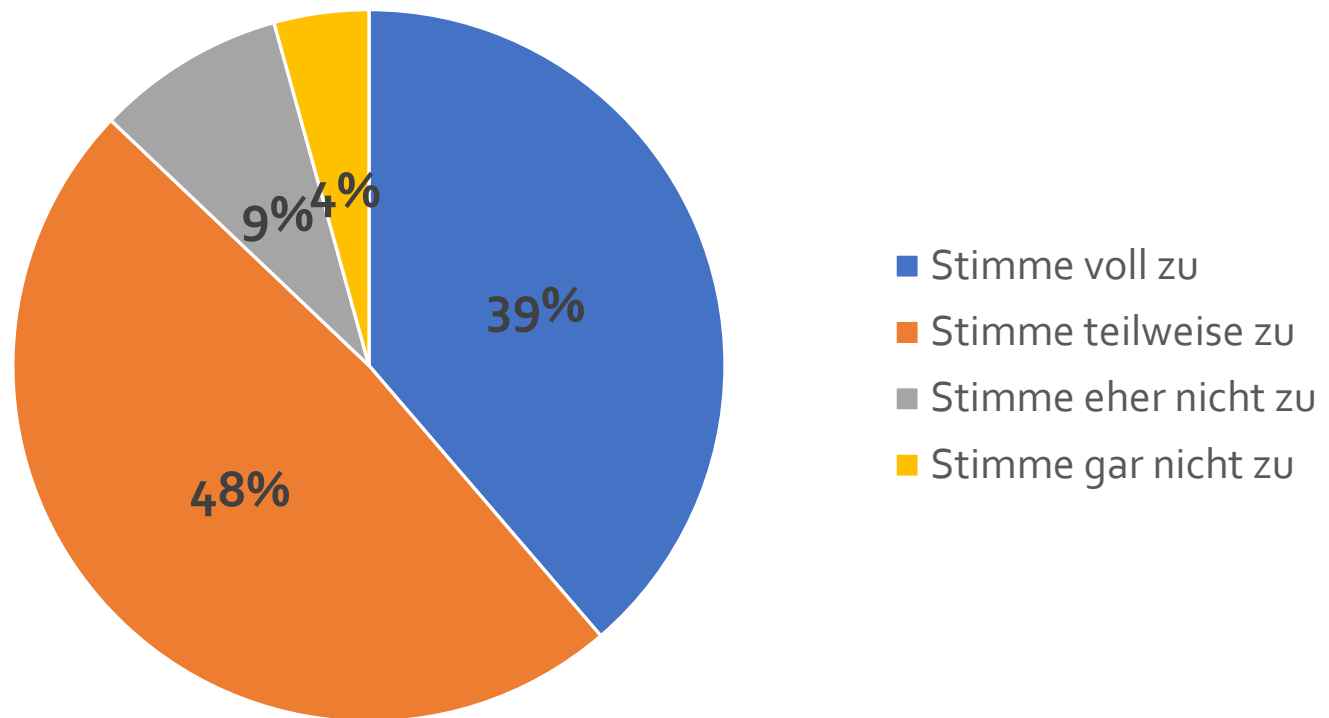
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





22. In meinem Unternehmen in Ungarn wird in der Praxis großer Wert auf die Befolgung von Plänen und Vorgaben gelegt.

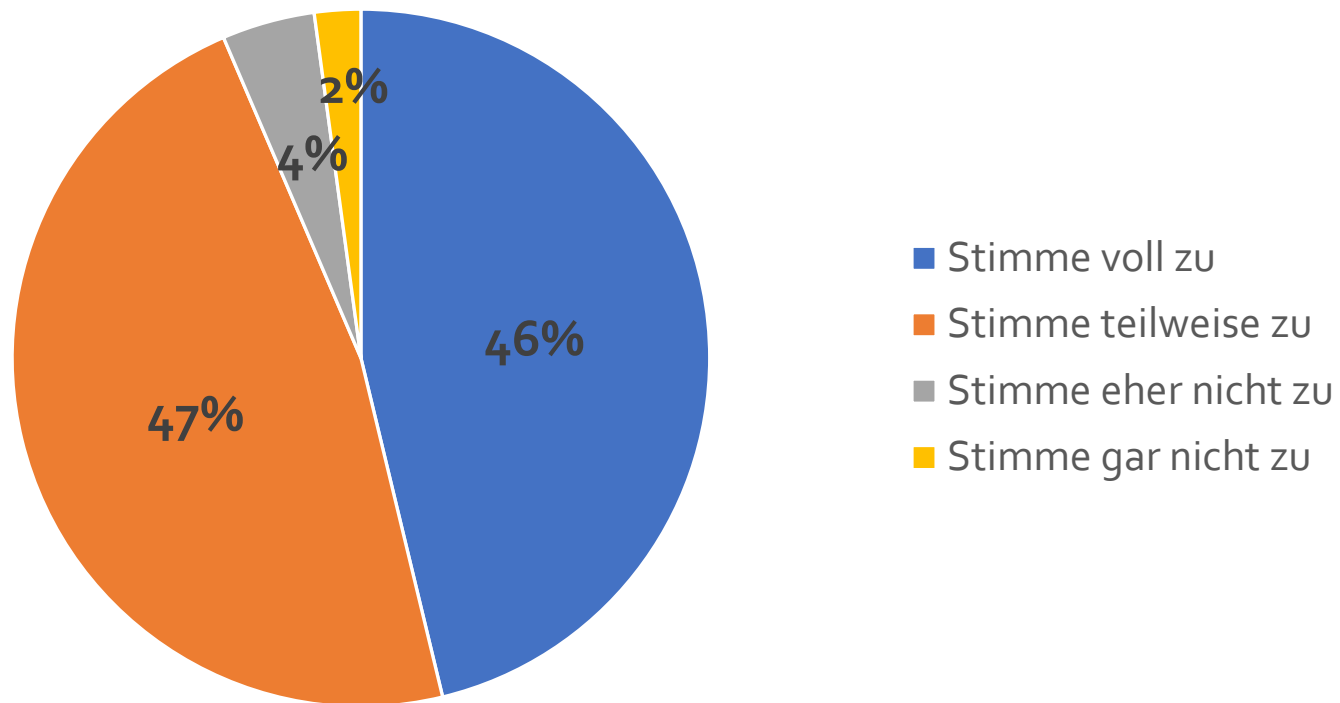
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





23. In meinem Unternehmen in Ungarn erwarten MitarbeiterInnen von Führungskräften klare Vorgaben.

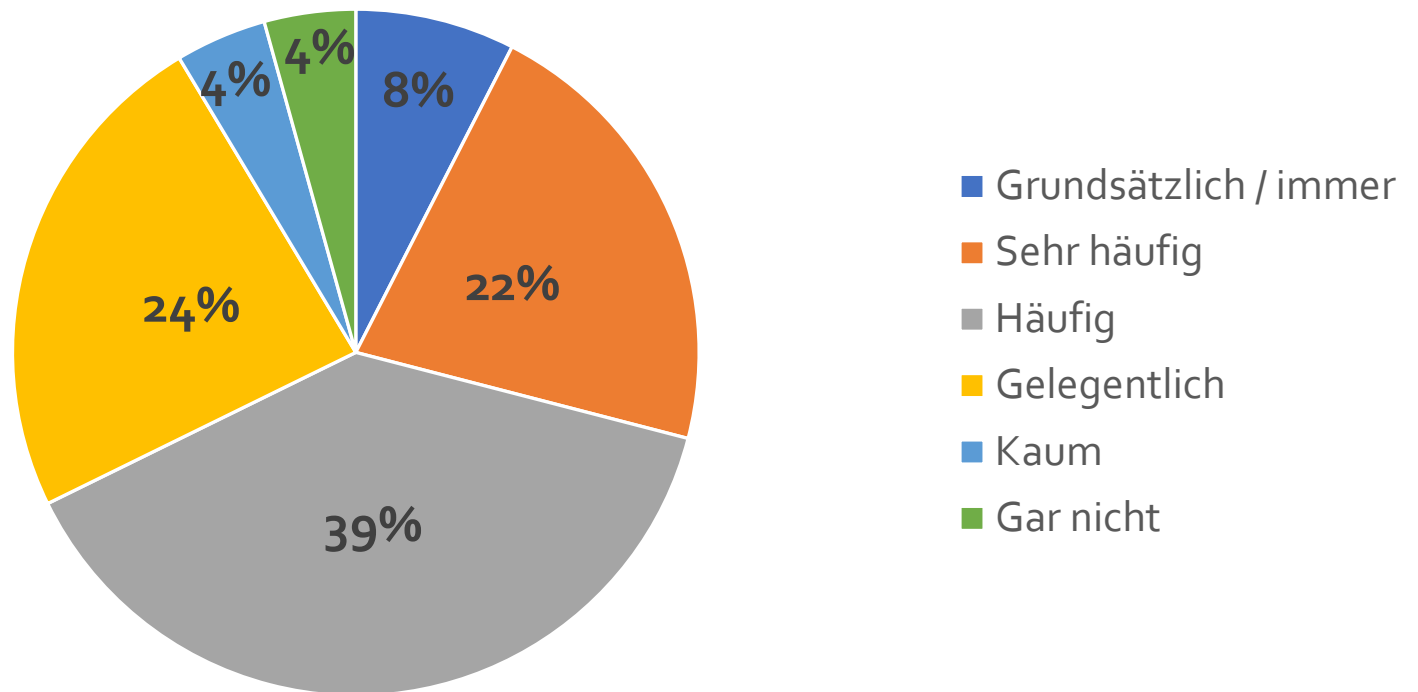
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





24. In meinem Unternehmen in Ungarn werden teilautonome Arbeitsgruppen / Projektteams eingesetzt.

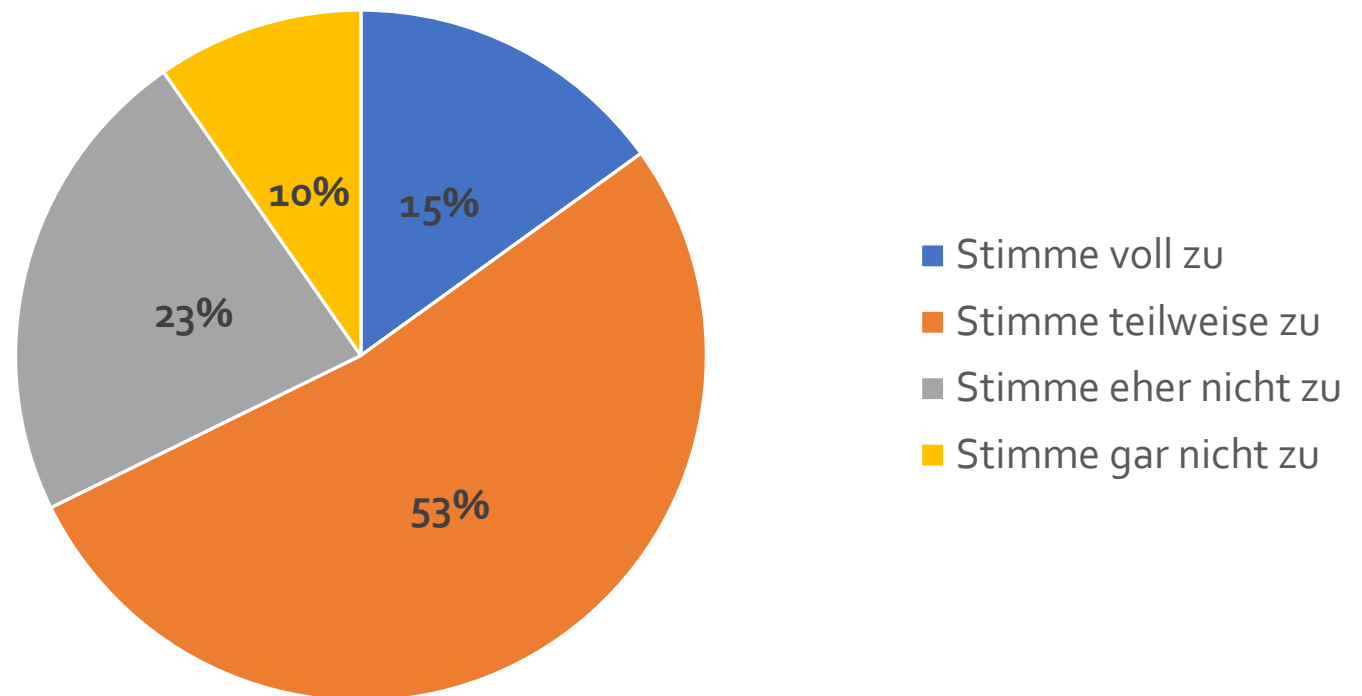
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





25. In meinem Unternehmen sind die MitarbeiterInnen daran gewöhnt, dass sie selbst festlegen, mit welchen Mitteln sie die vereinbarten Ziele erreichen.

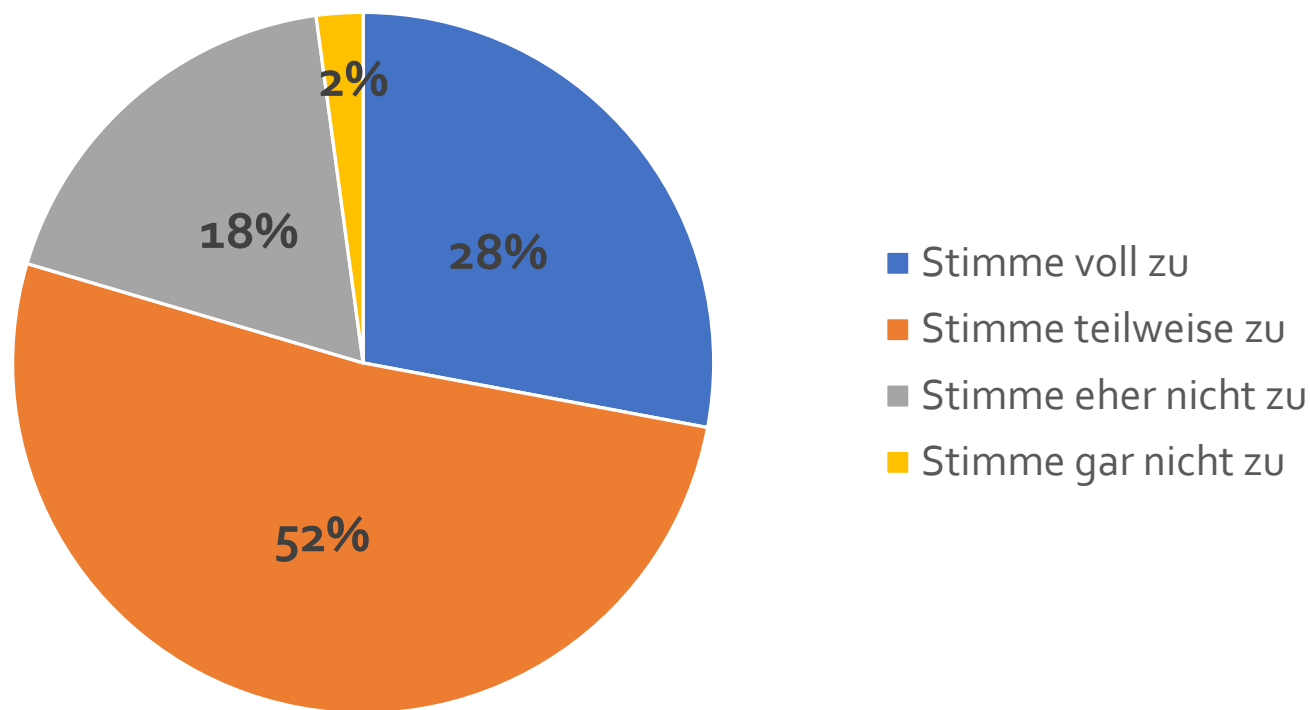
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





26. Die MitarbeiterInnen in meinem Unternehmen in Ungarn können mit unvorhergesehenen Situationen und kurzfristigen Änderungen gut umgehen.

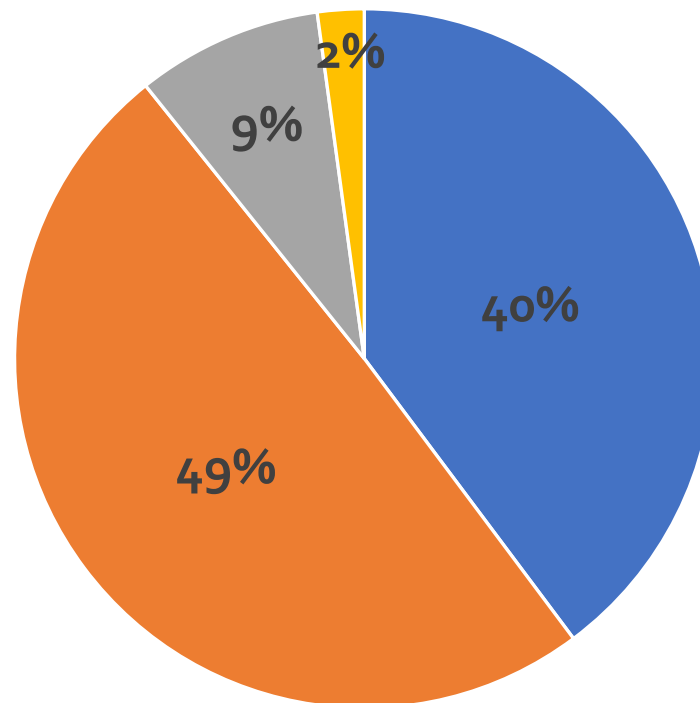
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





27. Die MitarbeiterInnen in meinem Unternehmen in Ungarn gehen davon aus, dass sie anhand Ihrer persönlichen Leistung beurteilt werden.

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.



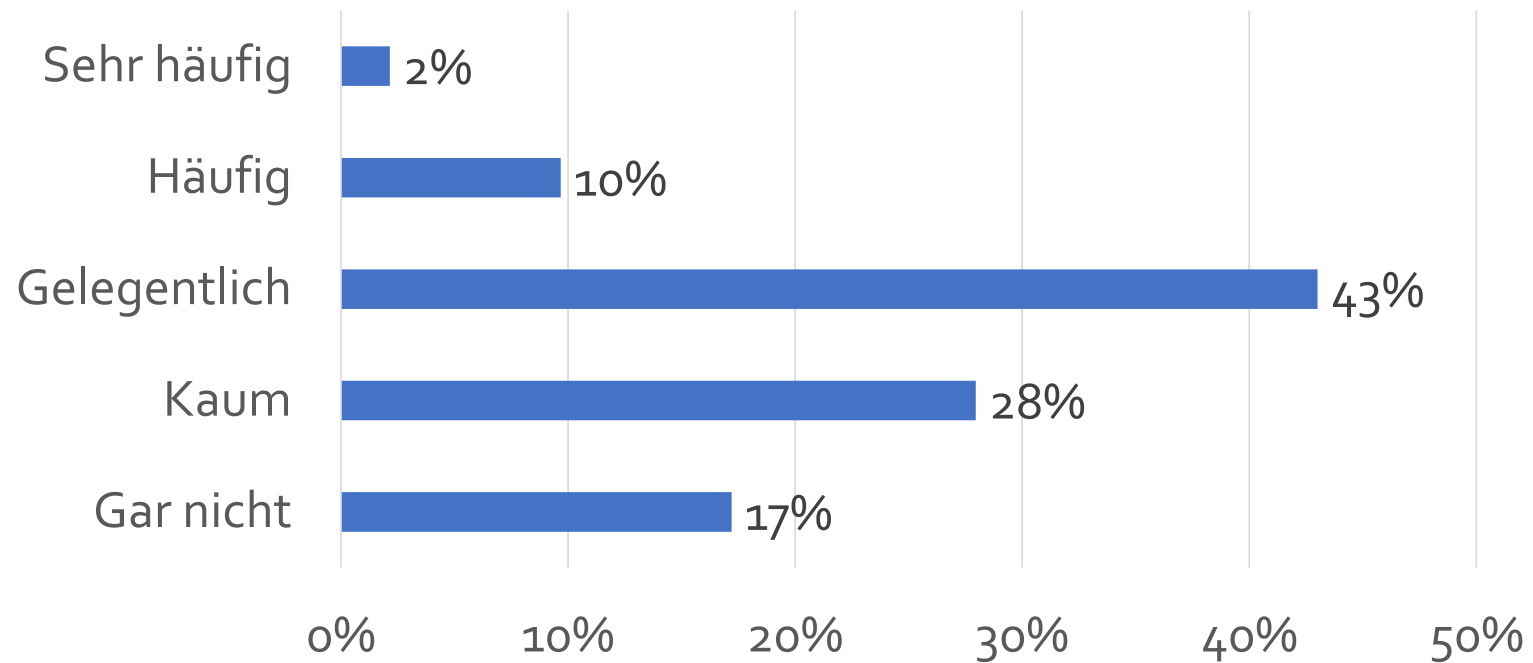
- Stimme voll zu
- Stimme teilweise zu
- Stimme eher nicht zu
- Stimme gar nicht zu





28. Ich nehme in meinem Arbeitsumfeld interkulturelle Verständigungsprobleme wahr.

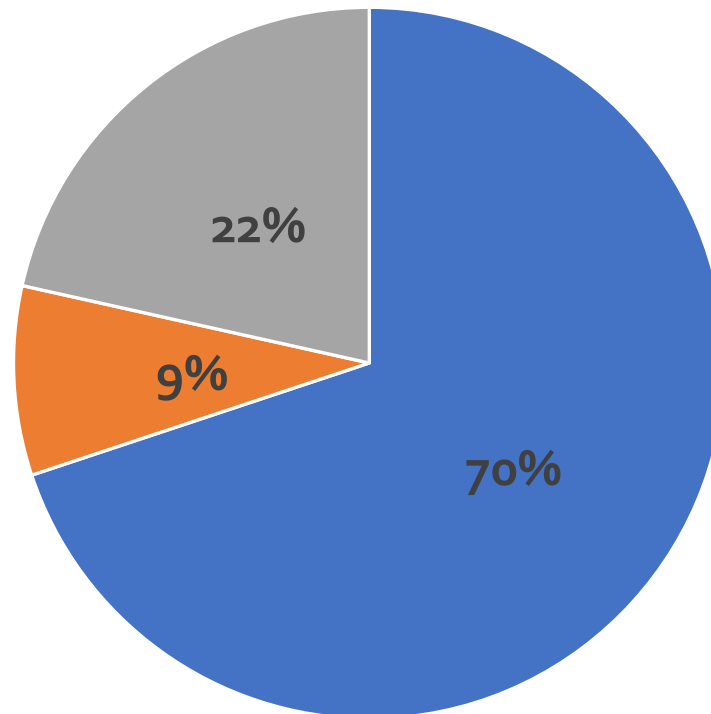
DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.





29. Führungspositionen werden in meinen Unternehmen in Ungarn vorwiegend besetzt mit...

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.



- ...einheimischen Führungskräften.
- ...Expatriates (MitarbeiterInnen aus der Muttergesellschaft).
- Die Herkunft spielt für die Besetzung keine große Rolle.





30. Nehmen Sie eine Veränderung der Arbeitskultur in Ihrem Unternehmen in Ungarn seit der Vor-Corona-Zeit wahr, und wenn ja, in welcher Hinsicht?

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

Schwerpunkte der Antworten:

- Homeoffice / hybrides Arbeiten
 - verstärkte Nachfrage von Arbeitnehmerseite
 - allgemein akzeptiert und eingeführt
 - verstärkte Bemühungen der Arbeitgeberseite, Homeoffice zurückzudrängen
- mehr virtuelle / digitalisierte Kommunikation
- verstärkter Wunsch nach work-life-balance / weniger Loyalität / geringere Flexibilität



Zusammenfassung (1)

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

1. Weitgehende Bestätigung der Ergebnisse aus 2022 und 2024.
2. Deutschkenntnisse bleiben in den teilnehmenden Unternehmen **grundsätzlich wichtig**, jedoch wird Englisch im Zeitablauf noch wichtiger.
3. Deutschkenntnisse werden umso **wichtiger**, je näher man sich beruflich Richtung **Führungspositionen** bewegt.
4. **61%** der Unternehmen geben an, dass es **nicht ausreichend Bewerbungen** mit den benötigten Deutschkenntnissen gibt **(+13% im Vergleich zu 2024!)**.
5. Insgesamt zeigen die Ergebnisse stabil, dass gute Deutschkenntnisse in den teilnehmenden Unternehmen weiterhin ein **wichtiger Karrierebaustein** sein können.





Zusammenfassung (2)

DEUTSCH.
KARRIERE.
ERFOLG.

6. Die Arbeitskultur zeigt Hinweise einer Verbindung von „deutschen“ und „ungarischen“ Kulturmerkmalen.
7. Die Arbeitskultur wird durch **informelle Kommunikation, hohe Flexibilität** und (in kritischen Situationen) **hohes Engagement** gekennzeichnet.
8. Wahrgenommene Veränderungen in der Arbeitskultur seit der Vor-Corona-Zeit:
 - Homeoffice / Work-Life-Balance
 - geringeres Engagement / geringere Motivation / geringere Belastbarkeit