
Dezernat 3.1
Wissenschaftliches Tarifpersonal
und nebenberuflich Beschäftigte

Stefan Hein
Gebäude 9
Fon: 2029
stefan.hein@fernuni-hagen.de

26. Februar 2024

Vergabe von Leistungsprämien

Zur Anerkennung von besonders herausragenden Leistungen in Forschung, Lehre und Verwaltung können Tarifbeschäftigten sowie Beamtinnen und Beamten Leistungsprämien gewährt werden. Grundlage hierfür ist die „Richtlinie der FernUniversität in Hagen über das Verfahren und die Vergabe von Leistungsprämien für besondere Leistungen“ vom 07.11.2023. Anspruchsberechtigt sind die in § 2 der Richtlinie genannten Personen.

Für die Gewährung einer Leistungsprämie gibt es zwei Alternativen:

| | Prämie aus zentralem Budget | Prämie aus eigenen Mitteln |
|-------------------------------|--|--|
| Finanzierung | Zentrale Mittel (jährlicher Rektoratsbeschluss) | Eigene, freie Mittel der jeweiligen Organisationseinheit (z.B. freie Drittmittel, nicht gebundene Mittel aus G-LUF) |
| Prämie pro Person | 2.000 Euro (pauschal) | Bis zu 2.000 Euro |
| Stichtag | 01.10. | Stichtagsunabhängig |
| Anspruchsberechtigt | Tarifbeschäftigte Außertariflich Beschäftigte Beamtinnen und Beamte der Besoldungsordnung A | |
| Vorschlagsberechtigigt | Fakultäten – Dekan:in ZHV – Dezernatsleitung Stabstellen und Referate – Rektor:in bzw. Kanzler:in Zentrale Betriebseinheiten – Leitung Zentrale wissenschaftliche Einrichtungen – Leitung | |
| Voraussetzungen | Anspruchsberechtigte Person ist seit mindestens einem Jahr an der FernUni beschäftigt und hat innerhalb eines Jahres vor dem Stichtag (Prämie aus zentralem Budget) bzw. vor Antragstellung (Prämie aus eigenen Mittel) besonders herausragende Leistungen nach § 3 der Richtlinie erbracht, die nicht bereits anderweitig honoriert wurde | |

| | Prämie aus zentralem Budget | Prämie aus eigenen Mitteln |
|---------------|--|--|
| Ablauf | <p>Die Vorschlagsberechtigten sammeln die Vorschläge ihres Bereiches zum Stichtag des jeweiligen Jahres und senden diese mit einer begründeten Reihung und unter Angabe der besonderen Leistung bis zum 31.10. formlos an die zentrale E-Mail-Adresse</p> <p>leistungspraemie@fernuni-hagen.de</p> <p>Die Vorschläge werden im Dezernat 3 gesammelt und nach Abgabefrist den jeweiligen Dienstvorgesetzten (Rektor:in bzw. Kanzler:in) zur Entscheidung vorgelegt.</p> <p>Über die positive Entscheidung werden die zu honorierenden Personen schriftlich informiert.</p> | <p>Die Vorschlagsberechtigten senden den Antrag auf Zahlung einer Leistungsprämie unter Angabe der Finanzierung, Begründung und gewünschten Höhe formlos an die zentrale E-Mail-Adresse</p> <p>leistungspraemie@fernuni-hagen.de</p> <p>Der Antrag wird durch das Dezernat 3 auf formale und inhaltliche Erfüllung der Honorierungsbedingungen geprüft und anschließend der jeweiligen Dienstvorgesetzten (Rektor:in bzw. Kanzler:in) zur Entscheidung vorgelegt.</p> <p>Über die positive Entscheidung wird die zu honorierende Person schriftlich informiert.</p> |

Beispiele herausragende besondere Leistungen:

Übernahme von Zusatzaufgaben:

➤ Laterale Führung:

Vorübergehende mindestens sechs Monate dauernde erfolgreiche Übernahme einer Projektleitung, einer Teamleitung oder einer Prozessleitung, ohne auf disziplinarische Maßnahmen zurückgreifen zu können. Anders als bei klassischen Führungsstilen wird nicht hierarchisch von oben nach unten geführt, es braucht andere Methoden und Instrumente. Honoriert wird, dass es nur sehr begrenzte direkte Möglichkeiten der Einflussnahme gibt. Damit Führung dennoch gelingt, sind Empathie, Verhandlungsgeschick und ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten gefragt sowie ein Zusammenspiel von Verständigung, Vertrauen und Macht. Erfolgreich bedeutet etwa ein Projekt sinnvoll zu planen und zu organisieren. Die Definition der richtigen Ziele. Vorgabe der richtigen Schritte, um das Ziel budget- und termingerecht zu erreichen.

➤ Übernahme von Vertretungsaufgaben

Erfolgreiche Übernahme von Aufgaben im Rahmen einer Lehrstuhlvertretung oder anderweitigen Vertretung, die nicht anderweitig finanziell honoriert werden.

Forschungsleistungen:

- Qualitativ besonders hochwertige Publikationen und Vorträge gemessen an gängigen fachspezifischen Rankings; Promotionen (summa cum laude)
- Patentanmeldungen
- Drittmittelwerbungen
- Organisation von wissenschaftlichen Fachtagungen, Ausstellungen oder Konzerten

Lehre:

- Wiederholt (mindestens zweimal) außerordentlich gute Ergebnisse im Rahmen von Evaluationen
- Wesentliche Beiträge zur Entwicklung innovativer Studiengänge

Wissenschaftsmanagement, Verwaltung und Technik:

- Siehe Beispiele u.a. bei Übernahme von Zusatzaufgaben Übernahme von Führungsaufgaben
- Deutliche Steigerung der Attraktivität und der Wahrnehmung der FernUniversität für Lernende und Lehrende
- Deutliche Steigerung der Arbeitgeberattraktivität der FernUniversität sowohl zur Personalgewinnung (nach außen) als auch im Sinne der Beschäftigtenzufriedenheit vorhandenen Personals (nach innen)
- Prozessoptimierungen anregen und/oder umsetzen, z.B.:
 - Insb. Digitalisierungsvorhaben anregen und/oder umsetzen
 - Verbesserungsvorschläge, die zu einer wesentlichen Effizienzsteigerung und/oder wesentlichen Kostenersparnis führen
 - Erheblicher Bürokratieabbau, insb. Abbau von Doppelarbeiten/-zuständigkeiten und Prozessbeschleunigung
- Wesentliche Verbesserung der Nachhaltigkeit, Umweltverträglichkeit und des Klimaschutzes an der FernUniversität