

**Moduleinheit 2:****Grundlagen der Unternehmensführung II****Inhaltsverzeichnis**

Inhaltsverzeichnis .....	3
Abbildungsverzeichnis .....	5
Tabellenverzeichnis.....	6
Glossar .....	7
Lehrziele .....	9
Allgemeine Literaturhinweise .....	10
1 Einführung .....	11
2 Organisation .....	15
2.1 Grundlagen klassischer Organisationsgestaltung.....	15
2.1.1 Aufbau- und ablauforientierte Organisationsgestaltung .....	17
2.1.2 Gestaltung der Primär- und Sekundärorganisation .....	25
2.2 Umweltbezogene Organisationsgestaltung.....	33
2.2.1 Umwelt als organisationale Einflussgröße .....	34
2.2.2 Optionen der umweltbezogenen Organisationsgestaltung .....	35
2.3 Problemorientierte Organisationsgestaltung .....	40
2.3.1 Die Netzwerkorganisation.....	42
2.3.2 Die Virtuelle Organisation .....	46
2.3.3 Die Modulare Organisation .....	50
2.4 Organisationsveränderung .....	54
2.4.1 Quellen der Veränderung .....	54
2.4.2 Ebenen der Veränderung.....	57
2.4.3 Formen der Veränderung.....	58
2.4.4 Hindernisse der Veränderung.....	61
2.5 Zusammenfassende Beurteilung.....	64
2.6 Übungsaufgaben zu Kapitel 2:.....	68
3 Personaleinsatz.....	69
3.1 Grundlagen der Personalgestaltung .....	69
3.1.1 Akteure des Personalmanagements.....	69
3.1.2 Einflussfaktoren des Personalmanagements.....	74
3.2 Aktivitätsfelder des Personalmanagements .....	77

3.2.1	Personalplanung und Personalgewinnung .....	78
3.2.2	Personaleinsatz und Personalentwicklung.....	89
3.2.3	Personalbeurteilung und Personalentlohnung.....	102
3.3	Wertschöpfungsorientiertes Personalmanagement .....	113
3.3.1	Employer-Branding.....	114
3.3.2	Personal-Controlling.....	117
3.4	Differenzielles Personalmanagement.....	122
3.4.1	Diversity-Management .....	123
3.4.2	Talent-Management.....	127
3.5	Zusammenfassende Beurteilung .....	131
3.6	Übungsaufgaben zu Kapitel 3:.....	136
4	Führung.....	137
4.1	Grundlagen der Gestaltung der Führungsaufgabe .....	137
4.1.1	Begriff und Bedeutung von Führung .....	137
4.1.2	Bedarf und Ersatz von Führung.....	139
4.1.3	Dimensionen und Bereiche der Führung.....	142
4.2	Ausrichtungen der Führung .....	144
4.2.1	Eigenschaftsorientierung .....	145
4.2.2	Verhaltensorientierung .....	150
4.2.3	Beziehungsorientierung.....	165
4.3	Instrumente der Führung.....	175
4.3.1	Führungsgrundsätze.....	176
4.3.2	Zielvereinbarung (Management by Objectives).....	177
4.3.3	Symbolische Führung .....	180
4.4	Zusammenfassende Beurteilung .....	182
4.5	Übungsaufgaben zu Kapitel 4:.....	186
	Lösungen zu den Übungsaufgaben.....	187
	Kapitel 2 .....	187
	Kapitel 3 .....	189
	Kapitel 4 .....	192
	Literaturverzeichnis .....	197