

Moduleinheit 1:**Aufbau von Führung und Führungsbeziehungen****Inhaltsverzeichnis**

Über den Autor.....	3
Vorwort.....	4
Zitierte Literatur.....	6
Inhaltsverzeichnis	8
Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	10
Glossar	11
Lehrziele	15
Allgemeine Literaturhinweise.....	16
1 Ziele und Aufbau der Moduleinheit.....	17
2 Begriff und Bedarf von Führung.....	18
2.1 Führungsdefinition	21
2.2 Führung in Organisationen	26
2.3 Bedarf an Personalführung in Organisationen	28
2.4 Das Verhältnis von Personalführung und Organisation.....	32
2.4.1 Entpersonalisierte Führung	34
2.4.2 Führungssubstitute.....	38
2.5 Übungsaufgaben zu Kapitel 2.....	45
3 Charakterisierung von Führungsbeziehungen	46
3.1 Personale Grundelemente von Führungsbeziehungen.....	46
3.1.1 Menschenbilder der Führung	47
3.1.2 Machttheorie der Führung.....	54
3.2 Interaktionale Grundelemente von Führungsbeziehungen	58
3.2.1 Gerechtigkeit als Grundelement der Interaktion	62
3.2.2 Vertrauen als Grundelement der Interaktion.....	64
3.3 Situationale Grundelemente von Führungsbeziehungen	71
3.4 Wirksamkeit von Führungsbeziehungen	77
3.5 Übungsaufgaben zu Kapitel 3.....	85
4 Entstehung von Führungsbeziehungen.....	86
4.1 Die Entstehung von Führung aus der Einzelperspektive.....	86
4.1.1 Attributionstheorie der Führung.....	86

4.1.2 Charismatische Führung	93
4.2 Die Entstehung von Führung aus der Gruppenperspektive	98
4.2.1 Dyadentheorie der Führung	98
4.2.2 Identitätstheorie der Führung.....	101
4.3 Übungsaufgaben zu Kapitel 4.....	105
5 Zusammenfassung.....	106
Lösungen zu den Übungsaufgaben.....	109
Kapitel 2	109
Kapitel 3	110
Kapitel 4	111
Literaturverzeichnis.....	115