

# Personalführung I:

## Führung und Führungsbeziehungen – Begriff, Charakterisierung und Entstehung

### Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis .....	3
Tabellenverzeichnis.....	4
Glossar .....	5
Lehrziele .....	9
Allgemeine Literaturhinweise .....	10
<b>1 Ziele und Aufbau des Lehrbriefes .....</b>	<b>11</b>
<b>2 Grundlagen der Führung.....</b>	<b>13</b>
2.1 Begründungsversuche der Führung.....	16
2.1.1 Evolutionstheoretische Begründung von Führung .....	16
2.1.2 Ideologische Begründung von Führung.....	20
2.2 Menschenbilder der Führung .....	23
2.3 Führungsverständnisse .....	30
2.4 Führungsdefinition.....	35
<b>Übungsaufgaben zu Kapitel 2: .....</b>	<b>41</b>
<b>3 Charakterisierung von Führungsbeziehungen.....</b>	<b>42</b>
3.1 Personale Grundelemente von Führungsbeziehungen.....	43
3.2 Interaktionale Grundelemente von Führungsbeziehungen .....	48
3.2.1 Gerechtigkeit als Grundelement der Interaktion .....	53
3.2.2 Vertrauen als Grundelement der Interaktion.....	55
3.3 Situationale Grundelemente von Führungsbeziehungen .....	64
3.4 Wirksamkeit von Führungsbeziehungen .....	71
<b>Übungsaufgaben zu Kapitel 3: .....</b>	<b>80</b>

<b>4</b>	<b>Entstehung von Führungsbeziehungen.....</b>	<b>81</b>
4.1	Die Entstehung von Führung aus der Einzelperspektive.....	81
4.1.1	Attributionstheorie der Führung.....	81
4.1.2	Charismatische Führung.....	90
4.2	Die Entstehung von Führung aus der Gruppenperspektive.....	96
4.2.1	Dyadentheorie der Führung.....	96
4.2.2	Identitätstheorie der Führung.....	100
	<b>Übungsaufgaben zu Kapitel 4:.....</b>	<b>104</b>
<b>5</b>	<b>Zusammenfassung .....</b>	<b>105</b>
	<b>Lösungen zu den Übungsaufgaben.....</b>	<b>107</b>
	<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>113</b>