

Artikel

Hupperich, Sabrina & Jenke, Cornelia (20019): **Beziehungskompetenzen in Organisationen – Eine empirische Studie zur Messbarkeit.** In: Scheurenbrand, Claudia (Hrsg.) (2019): Halt und Haltung, Reader zum 39. Fachkongress der deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse. Lengerich: Pabst Science. S. 240-250.

Jenke, Cornelia (2023): **Ein relationales Prozessmodell von Containment in der frühen Eltern-Kind-Beziehung.** In: Korpiun, Michael & Jenke, Cornelia (Hrsg.) (2023): Containment in Führung & Organisation, Beratung & Coaching. Halt geben und Halt erfahren. Hannover: In Relation. S. 21-56.

Jenke, Cornelia (2023): **Die Entwicklung und Strukturierung des Selbst in Beziehungen und was das für den Umgang mit Angst und Widerstand bedeutet.** In: Korpiun, Michael & Jenke, Cornelia (Hrsg.) (2023): Containment in Führung & Organisation, Beratung & Coaching. Halt geben und Halt erfahren. Hannover: In Relation. S. 61-89.

Jenke, Cornelia (2023): **Die Bedeutung von Sprache und Symbolen für die Entwicklung und Gestaltung von Beziehungen.** In: Korpiun, Michael & Jenke, Cornelia (Hrsg.) (2023): Containment in Führung & Organisation, Beratung & Coaching. Halt geben und Halt erfahren. Hannover: In Relation. S. 93-107.

Thiele, Martin & Jenke, Cornelia (2023): **Dynamik der Verfestigung und Veränderung von Haltungen und Einstellungen in Beziehungen.** In: Korpiun, Michael & Jenke, Cornelia (Hrsg.) (2023): Containment in Führung & Organisation, Beratung & Coaching. Halt geben und Halt erfahren. Hannover: In Relation. S. 163-220.

Thiele, Martin & Jenke, Cornelia (2019): **Die Architektur von Veränderungsprozessen.** In: Thiele, Martin/ Korpiun, Michael & Jenke, Cornelia (Hrsg.) (2019): Konzeptionelle und praktische Erwägungen zur Entwicklungsarbeit mit Organisationen. Hannover: In Relation. S. 19-56.

Thiele, Martin / Korpiun, Michael & Jenke, Cornelia (2019): **Erweiterung und praktische Anwendung des Leitbildmodells der Gruppenkräfte & Gruppenarten von Eric Berne oder wie eine Organisation zu einer einheitlichen Selbsteinschätzung ihrer Lage gelangt.** In: Thiele, Martin/ Korpiun, Michael & Jenke, Cornelia (Hrsg.) (2019): Konzeptionelle und praktische Erwägungen zur Entwicklungsarbeit mit Organisationen. Hannover: In Relation. S. 138-189.

Thiele, Martin & Jenke, Cornelia (2019): **Interviews als hochwirksame Intervention in organisationalen Veränderungs- und Entwicklungsprozessen.** In: Thiele, Martin/ Korpiun, Michael & Jenke, Cornelia (Hrsg.) (2019): Konzeptionelle und praktische Erwägungen zur Entwicklungsarbeit mit Organisationen. Hannover: In Relation. S. 193-226.

Kongressbeiträge

Jenke, Cornelia & Hupperich, Sabrina (2019): **Zwischenmenschliche Lernpotenziale: Das „Halten“ und Auflösen von Konflikten durch Haltung. Eine Annäherung an das Containment-Modell nach Wilfred R. Bion.** 39. Fachkongress der deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse. Lindau. 10.-12. Mai.

Hupperich, Sabrina & Jenke, Cornelia (2019): **Beziehungskompetenzen in Organisationen: Ist das eigentlich messbar? Eine empirische Studie zu neuen Ansätzen der Organisationsentwicklung.** 39. Fachkongress der deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse. Lindau. 10.-12. Mai.